

dengan kuesioner terbuka, mengingat masih banyaknya keterbatasan dalam penelitian.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Akmami, J. (2014). *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi,)* url:  
*<https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami-----> Vol 2 No 1 hal  
90-105. 2(1), 90–105.*
- Alfiansyah, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1–13.

- Algadri, R. A., Muis, M., & Munir, A. R. (2021). Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada .... *YUME: Journal of ...*, 3(3), 26–43.  
<https://doi.org/10.37531/yum.v11.12>
- Anjari, U. H., & Hariri, H. (2017). Pengaruh Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap OCB Guru. *Jurnal Manajemen Mutu Pendidikan*, 5(1).
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Cahyani, N., Kamase, J., & Aminuddin, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(1), 56–70.
- Fidiyanto, D., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2018). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada PT Hop LunIndonesia Kab . Semarang). *Journal of Management*, 4(4), 1–17.
- Kompensasi, P., Terhadap, B. O., Sebagai, K. O., Intervening, V., Studi, P., Fakultas, M., Dan, E., & Magelang, U. M. (2019). ( *Studi Empiris Pada PT Niaga Nusa Abadi Magelang* ) *SKRIPSI Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S-1*.

- Lukito, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi Pvc Di Ud .... *Agora*, 8(2).  
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/10599>
- Muayanah, S., Haryono, A. T., & Bisnis, D. (n.d.). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP sORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati semarang)*.
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manejerial Bisnis*, 4(2), 123–136.
- Organizational, P., Behaviour, C., Ayunda, C., Siswati, E., Iman, N., & Surabaya, U. B. (2021). *UBHARA Management Journal*. 1, 145–151.
- Syahriani, Nurwati, L. H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1(2), 19–26.
- Tan, R. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada 3h Motosport. *Ágora*, 5(1), 56046.  
<https://www.neliti.com/publications/56046/pengaruh-kompensasi-dan-kepuasan-kerja-terhadap-organizational-citizenship-behav>

Waspodo, A. A., Lindawati, & Sholikhah. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan Perum Damri Kantor Pusat. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 10(1), 1689–1699.

Wisnawa, I. N. A., & Dewi, A. . S. K. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Dimediasi Variabel Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 528.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p07>

Zufriah, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap OCB (Organizational Citizenship Behaviors) (Studi Kasus Karyawan Koperasi Sadar Sejahtera Sumatera Selatan). *RELEVANCE : Journal of Management and Business*, 2(2), 251–262.  
<https://doi.org/10.22515/relevance.v2i2.1910>