

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* pada PT. P&P Lembah Karet Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 65 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan (Uji t) diperoleh kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. P&P lembah karet kota Padang, Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. P&P lembah karet kota Padang, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada PT. P&P lembah karet kota Padang, Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada PT. P&P kota Padang, Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada PT. P&P lembah karet kota Padang, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada PT. P&P lembah karet kota Padang, Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada PT. P&P lembah karet kota Padang.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak PT. P&P Lembah Karet Kota Padang untuk dapat meningkatkan: Kepuasan Kerja melalui peningkatan Kompensasi , Lingkungan Kerja, Dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja Organisasi, Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behaviour.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Compensation and Work Environment have on Organizational Citizenship Behavior (OCB) at PT. Padang City Rubber Valley P&P. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 65 respondents. The data analysis method used is path analysis.

The results obtained based on (t test) obtained compensation has a significant effect on job satisfaction at PT. P&P rubber valley Padang city, work environment has a significant effect on job satisfaction at PT. P&P in the rubber valley of the city of Padang, Compensation has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) at PT. P&P rubber valley Padang city, work environment has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) at PT. P&P Padang city, job satisfaction has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) at PT. P&P in the rubber valley of the city of Padang, Compensation has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) at PT. P&P rubber valley Padang city, work environment has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) at PT. P&P rubber valley of Padang city.

Finally, the author suggests to PT. P&P Lembah Karet Padang City to be able to improve: Job Satisfaction through increasing Compensation, Work Environment, and Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Keywords: Compensation, Organizational Work Environment, Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior.