

ABSTRAK

Lisa Julia Mayanti, No BP : 17101155310289, Judul : Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Cabang Padang).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pln (Persero) Cabang Padang). Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 96 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Promosi Jabatan Dan Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja dan Promosi Jabatan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Promosi Jabatan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 70,9% sedangkan sisanya sebesar 29,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan dengan meningkatkan Promosi Jabatan Dan Kemampuan Kerja Dan Kepuasan Kerja pada Pt. Pln (Persero) Cabang Padang) melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Promosi Jabatan, Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

Lisa Julia Mayanti, BP Number : 17101155310289, Title : The Effect of Job Promotion and Work Ability on Employee Work Motivation with Job Satisfaction as an Intervening Variable (Case Study on Employees of Pt. Pln (Persero) Padang Branch).

The purpose of this study was to determine how big the influence of job promotion and work ability on employee motivation with job satisfaction as an intervening variable at Pt. Pln (Persero) Padang Branch). Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 96 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study, it shows that Job Promotion and Job Ability have a positive and significant effect on Job Satisfaction and Job Promotion and Work Ability on Employee Work Motivation with Job Satisfaction as an Intervening Variable. The contribution of the variable of Job Promotion and Work Ability to Employee Work Motivation with Job Satisfaction as an Intervening Variable has an effect of 70.9% while the remaining 29.1% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can increase employee motivation by increasing job promotion and work ability and job satisfaction at Pt. Pln (Persero) Padang Branch) through each indicator.

Keywords: Job Promotion, Job Ability, Job Satisfaction and Employee Work Motivation