

## DAFTAR PUSTAKA

- El-Dairi, M., & House, R. J. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Regional IV Jawa Tengah & D.I.Y). In *Handbook of Pediatric Retinal OCT and the Eye-Brain Connection* (pp. 285–287). <https://doi.org/10.1016/B978-0-323-60984-5.00062-7>
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122.  
<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahUKEwibpYLHvvfoAhVIfsSKHVs0CKQQFjAEegQIBRAB&url=http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/download/10326/8110&usg=AOvVaw2aPZ08rzu2fkSG1q71JsmZ>
- Kalika, C. V, & Di, I. (2017). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Kari, A. (2017). the Effect of Job Satisfaction and Motivation on Employee Engagement of Administrative Staff of Bandung State Polytechnic. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 1–15.  
<https://doi.org/10.17509/jimb.v5i1.1013>
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada

Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>

KARTIKASARI, M. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(4), 559–566.

Keterlibatan, P., & Terhadap, K. (2017). *DENGAN PEMEDIASI MOTIVASI KERJAONAL Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud )*, Bali , Indonesia Pusat Keuangan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia merupakan badan di bawah kementerian pertahanan yang bertanggung jawab atas. 8, 3103–3132.

Mende, C. D., & Dewi, Y. E. P. (2021). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Employee Engagement dan Work From Home sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 45–56.

<https://doi.org/10.14710/jab.v10i1.36055>

Mohammed, A. Q. (2017). Impact of Talent Management on Employee Engagement, Retention and Value Addition in Achieving Organizational Performance. *International Journal Of Core Engineering & Management (IJCEM)*, 1(12), 1–4.

Muhammad, yogi pratama. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Permata Hati Duri Mandau Kabupaten Bengkalis. *JOMFekom*, 4(1), 843–857.

<https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>

- Muliawan, D. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan ( Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Badja Baru Palembang Yudi Muliawan 1 , Badia Perizade 2 , & Afriyadi Cahyadi 3. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017, 2*, 69–78.
- Nafi' Atqiya, M. (2017). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Kepuasan Kerja Pada PT. Pindad Malang*.
- Octavia, H. V. (2018). ( *Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu* ). *60(2)*, 186–191.
- Paryati. (2018). *Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai dengan mediasi Motivasi Kerja pada beberapa kantor dinas di kota bengkulu*. *13(1)*, 114–125.
- Puspita, C. D., Utomo, S. W., & Sulistyowati, N. W. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja (Job Involvement) Dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pusdikbang Sdm Perum Perhutani Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi - Universitas PGRI Madiun*, *5(1)*, 364–3810.
- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Karyawan Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, *3(1)*, 54. <https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>
- Putra F. Tindige, Jantje Sepang, F. R. (2018). Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Di Pt . Wahana Nismo Manado Analysis of Effect of Perceived

- Organizational Support and Job Involvement To Employee Engagement At Pt . Wahana Nismo Manado. *Issn*, 6(2), 620–628.
- Rachmatullah, A., Susanty, A. I., & Partono, A. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus di PT House The House Bandung. *E-Proceeding of Management*, 2(3), 2919–2927.
- Ramadhan, N., Sembiring, J., & Karyawan, K. (2017). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DI HUMAN CAPITAL CENTER*. 47–58.
- Resources, N., iisd (International Institute for Sustainable Development, Report, F., Wicke, B., Sikkema, R., Dornburg, V., Faaij, A., Creech, H., Jabatan Penerangan Malaysia, Ministry of Economic Affairs, Saadatian, O., Ba, A. F., Nadeson, T., Barton, M., Greenwald, P., UNCED, Monjelat, N., Carretero, M., Joy, M. K. (2018). ... *دراسة* ... *Director*, 15(40), 6–13.
- [http://awsassets.wwfnz.panda.org/downloads/earth\\_summit\\_2012\\_v3.pdf](http://awsassets.wwfnz.panda.org/downloads/earth_summit_2012_v3.pdf)
- Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Ubp Karawang. *Buana Ilmu*, 2(2), 130–144.
- <https://doi.org/10.36805/bi.v2i2.480>
- Sayuti, M. A. J. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 2020.
- Sudarijati, & Setiawan, B. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. BDP Bogor. *Jurnal Visionida*,

*Volume 5 Nomor 1 Juni 2019, 5(1), 46–57.*

- Suryananda, G. P. (2020). *Pengaruh manajemen talenta dan budaya organisasional terhadap keterikatan pekerja di kantor pusat pt pemodal nasional madani (persero).*
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137.  
<https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>
- Thuku, R. W., Abiero, I. O., & Juma, D. (2016). *Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Employee Engagement*. 5(9), 1500–1506.  
<https://doi.org/10.21275/ART20161665>
- Unud, E. M. (2018). *PENGARUH TALENT MANAGEMENT TERHADAP EMPLOYEE RETENTION DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan usaha pada era milenium saat ini ditandai dengan perubahan iklim bisni*. 7(11), 6299–6325.
- Victoria, I., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Manajemen Talenta, Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Non Medis RSUD K . R . M . T Wongsonegoro Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(3), 1–12.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>

Zaib, S. (2017). The impact of talent management on employee performance and retention strategies. *International Journal Of Core Engineering & Management (IJCEM)*, 1(12), 142–152.