

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Manajemen Talenta Dan Keterlibatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Employee Engagement Melalui Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pada Pt. Sei Kiang Estate. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 83 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Manajemen Talenta Dan Keterlibatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Motivasi Kerja dan Manajemen Talenta Dan Keterlibatan Kerja Terhadap *Employee Engagement* Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Manajemen Talenta Dan Keterlibatan Kerja Terhadap *Employee Engagement* Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 70,7% sedangkan sisanya sebesar 29,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan *Employee Engagement* dengan meningkatkan Manajemen Talenta Dan Keterlibatan Kerja Dan Motivasi Kerja pada Kantor Pt. Sei Kiang Estate melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Manajemen Talenta, Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja Dan *Employee Engagement***

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how much talent management and work involvement have an effect on employee engagement through work motivation as a mediation at Pt. Sei Kiang Estate. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 83 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.*

*Based on the results of the study, it shows that Talent Management and Work Involvement have a positive and significant effect on Work Motivation and Talent Management and Work Involvement on Employee Engagement with Work Motivation as an Intervening Variable. The contribution of the variable talent management and work involvement to employee engagement with work motivation as an intervening variable has an effect of 70.7% while the remaining 29.3% is influenced by other variables outside of this study.*

*Based on the results of this study, it is expected that the company's management can increase employee engagement by increasing talent management and work involvement and work motivation at the office of Pt. Sei Kiang Estate through each indicator.*

*Keywords: Talent Management, Work Engagement, Work Motivation and Employee Engagement*