

DAFTAR PUSTAKA

- Alim. (2017). *TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT . BANK SUMUT SYARIAH CABANG MEDAN* Alim Murtani Fakultas Bisnis Syariah , Universitas Potensi Utama. 177–188.
- Area, U. M. (2018). *Universitas medan area*.
- Ayu, (2020) P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Palembang, U. M. (2020). *MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Bawi. 2019. Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugerah.
- Bayu. 2017. Pengaruh Gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Haraapan Jaya Globalindo.
- Darmawan. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Emron. 2016. Pengaruh Motivasi, Budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan Bagian Sewing di PT, Mas Sumbiri Kendal.
- Erlinkandouyahoocom, E. (2017) Produktivitas, T., Karyawan, K., &. *No Title*. 1–12.
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–13.
- Edi. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoyo, L. N., Hamid, D., & Iqbal, M. (2019). The Influence Of Leadership Styles On Employee's Performance Through Work Motivation. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1), 1–7.
- Kartikasari. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Padang.
- Manurung, H., & Sihombing, D. R. W. (2018). *The Influence of Organizational Culture on Employees Performance at Cv . Putra Saleh Anugrah in District Samosir*. 6495(4), 215–220.

- Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.
- Mujiatun, S., Muhammadiyah, (2019) U., Utara, S., Sumatera, U. M., Pancabudi, U., Dharmawangsa, U., Azhar, U. Al, Nusantara, M., Washliyah, U. Al, Indonesia, U. P., Utama, U. P., Kerja, K., Emosional, K., & Utara, M. S. (2019). *MODEL KELELAHAN EMOSIONAL: ANTASEDEN DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DOSEN SITI MUJIATUN, JUFRIZEN, DAN PANDAPOTAN RITONGA Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*. 9(3), 447–465.
- Nyabuti, A. J. K., Chepkilot, R., & Zakayo, C. (2017). *Influence of Organizational Culture on the Employee Performance in the Civil Service in Kenya*. 4(1), 18–26.
- Nawoseing'ollan, D., & Roussel, J. (2017). Influence of Leadership Styles on Employees' Performance: A Study of Turkana County, Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 8(7), 82–98. www.ijbssnet.com
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Putra, F. A. (n.d.). (2016). *TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)*. 40(2).
- Pada, K., Trakindo, P. T., & Manado, U. (2019). *THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE , LEADERSHIP , AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . TRAKINDO UTAMA MANADO*. 3(3), 352–361.
- Rahayu. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>
- Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suwuh, M. (n.d.). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE , MOTIVATION , AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SULUT KCP LIKUPANG*. 3(4), 611–619.
- Satriowati. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King.
- Sudaryono. 2017. Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Suryani, (2020) P., Cahyono, Y., Utami, B. D., Tinggi, S., Ekonomi, I., Perdana, P., Indonesia, U. P., Kunci, K., Kepemimpinan, G., & Kerja, P. (2020). *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*. June, 70–82.
- Thuku, R. W., Abiero, I. O., & Juma, D. (2016). *Influence of Organisational Culture on Employee Performance : A Case Study of East African Breweries Limited*. 5(9), 1500–1506. <https://doi.org/10.21275/ART20161665>
- Sandhi. (2020), P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2020). *Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa*
- Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.
- Wartono. (2017). *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan*. 4(2), 41–55.
- Wayan, N., Sari, M., & Yani, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. 3(1), 55–62.
- Zahra, N. (n.d.). (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Sektor Perbankan.)