

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengembangan Karyawan, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Camat Pamenang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 31 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan MRA.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Karyawan, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dan Pengembangan Karyawan, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. Kontribusi variabel Pengembangan Karyawan, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating berpengaruh sebesar 15,0% (100%-85,0%) dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Pengembangan Karyawan, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja pada Kantor Camat Pamenang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Pengembangan Karyawan, Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of employee development, leadership style and organizational culture on employee performance with job satisfaction as a moderating variable at the Pamenang sub-district office. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 31 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and MRA.

Based on the results of the study indicate that employee development, leadership style and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance and employee development, leadership style and organizational culture on employee performance with job satisfaction as a moderating variable. The contribution of employee development variables, leadership style and organizational culture to employee performance with job satisfaction as a moderating variable has an effect of 15.0% (100%-85.0%) influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing employee development, leadership style and organizational culture and job satisfaction at the Kantor Camat Pamenang through each indicator.

Keywords: Employee Development, Organizational Culture Leadership Style, Job Satisfaction and Employee Performance