

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Dinas Pendidikan Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 34 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan MRA.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dan Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. Kontribusi variabel Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating berpengaruh sebesar 36,9% (100%-63,1%) dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja pada Dinas Pendidikan Kota Padang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of career development and organizational culture on employee performance with job satisfaction as a moderating variable at the Padang City Education Office. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 34 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and MRA.

Based on the results of the study indicate that career development and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance and career development and organizational culture on employee performance with job satisfaction as a moderating variable. The contribution of career development variables and organizational culture to employee performance with job satisfaction as a moderating variable has an effect of 36.9% (100%-63.1%) influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing career development and organizational culture and job satisfaction at the Padang City Education Office through each indicator.

Keywords: Career Development, Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Performance