

DAFTAR PUSTAKA

- E. Susan, "MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1," *J. Manaj. Pendidik.*, no. 2, pp. 952–962, 2019.
- E. Mujiasih, "HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI (PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT) DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT) Endah Mujiasih," *J. Psikol. Undip*, vol. 14, no. 1, pp. 40–51, 2015.
- P. Putri and I. Wibawa, "Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung," *None*, vol. 5, no. 11, p. 247297, 2016.
- V. A. Srimulyani, S. Rustiyangsih, and D. Kurniawati, "Dampak Integrative Leadership dan Employee Engagement terhadap Perilaku Extra-Role," *J. Manaj. Teknol.*, vol. 15, no. 1, pp. 36–50, 2016, doi: 10.12695/jmt.2016.15.1.3.
- N. Dewi and I. Sudibya, "Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi," *None*, vol. 5, no. 11, p. 242997, 2016.
- K. Organisasional and S. Variabel, "Pengaruh Persepsi Dukungan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening," *Manag. Anal. J.*, vol. 4, no. 2, pp. 142–152, 2015, doi: 10.15294/maj.v4i2.7821.
- M. Anggraini, "Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Job Engagement dan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi," pp. 1–21, 2017.
- M. Fauziridwan, W. R. Adawiyah, and A. A. Ahmad, "Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta

- Dampaknya Terhadap Turnover Intention,” *J. Ekon. Bisnis dan Akunt.*, vol. 20, no. 1, pp. 1–23, 2018.
- V. Trilolita, E. Siti A, and M. Cahyo, “Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya),” *J. Adm. Bisnis*, vol. 52, no. 1, 2009.
- N. Ariarni and T. W. Afrianty, “Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variable Intervening (Studi pada Karyawan PT . Pos Indonesia Kota Madiun),” *J. Adm. Bisnis*, vol. 50, no. 4, pp. 169–177, 2017.
- lucia maria aversa Villela, “濟無No Title No Title,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2013.
- H. Nugroho, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior Guru Smk Negeri Di Kabupaten Bekasi,” *J. Manaj. Pendidik.*, vol. 8, no. 1, p. 104, 2017, doi: 10.21009/jmp.08110.
- H. Ubaidillah, “Analisa Pengaruh Modal Sosial Terhadap Organizational Citizenship Behaviors (Ocb) Dengan Mediasi Kepercayaan Pada Manajemen,” *Wahana*, vol. 68, no. 1, pp. 53–61, 2017, doi: 10.36456/wahana.v68i1.633.
- H. Cipta, “Pengaruh Perceived Organizational Support (Pos) Dan Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior(Ocb) Pada Guru Sd Swasta Di Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi,” *Pedagog. (Jurnal Pendidik. Sekol. Dasar)*, vol. 5, no. 2, pp. 13–21, 2017, [Online]. Available: <http://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/pedagogik/article/view/445>.
- K. Perguruan, T. Swasta, and D. I. Purwokerto, “1) , 1) 1),” vol. 1, no. 1, pp. 41–54, 2018.
- C. R. S. Sari, “Hubungan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Organizational Commitment Pada Beberapa Puskesmas

- Di Dki Jakarta,” *J. Manaj. dan Pemasar. Jasa*, vol. 8, no. 1, p. 41, 2015, doi: 10.25105/jmpj.v8i1.1400.
- A. Sahrah, “Perceived Organizational Support Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat Rumah Sakit,” *Insight J. Ilm. Psikol.*, vol. 19, no. 1, p. 40, 2018, doi: 10.26486/psikologi.v19i1.598.
- A. S. Adianita, S. Mujanah, and C. Candraningrat, “Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya,” *J. Ris. Ekon. dan Manaj.*, vol. 17, no. 1, p. 199, 2017, doi: 10.17970/jrem.17.170114.id.
- T. and W. D. Pangestu, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement di PT Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Cabang Bandung,” *J. Manaj. dan Bisnis*, vol. 3, no. 2019, pp. 1–476, 2019.
- R. A. Wahyuni, “Perceived Organizational Support Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement,” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 7, no. 4, pp. 905–913, 2019.
- N. M. P. I Gusti Lanang Agung Adnyana, “Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan, Self Efficacy Dan Locus of Control Pada Niat Berwirausaha,” *I Gusti Lanang Agung Adnyana, Ni Made Purnami*, vol. 5, no. 2, p. 253915, 2016.
-