

DAFTAR PUSTAKA

- Accok. (2019). pengaruh integritas dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Ayaaq*, 8(5), 55.
- Aditya Pratama, M. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi kerja (studi kasus pada pt. pegadaian (persero))*. 21–22.
- Arikunto. (2017). *Prosedur Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bharata, A. (2016). The Influence of Compensation and Training toward Work Discipline and Its Impact on the Employees' Performance in the Research Center of Science and Technology (PUSPIPTEK). *The Winners*, 17(1), 1. <https://doi.org/10.21512/tw.v17i1.1803>
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas*, 10(1). <https://doi.org/10.15408/akt.v10i1.6109>
- De Grandi, G. (Frank), & De Grandi, E. C. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan traksaksional terhadap kinerja karyawan PT.ISS indonesia. *Spatial Analysis for Radar Remote Sensing of Tropical Forests*, 1(1), 255–277. <https://doi.org/10.1201/9780429290657-11>
- Dewanggana. (2016). Pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja, budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior (ocb). *Journal Of Management*.
- Divisi, P., Pt, P., Abadi, S., Veriyani, R., Prasetio, A. P., Prodi, S., & Bisnis, M.

- (2018). *Jurnalindonesiakompensasi*. 2(2), 1–14.
- Dkk, F. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *The Journal of Social Science*, 02(81), 51–64.
- Dwima nur shabrina, A. partono prasetio. (2018). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. 2(4), 252–262.
- Enzelin, I. (2021). *Pengaruh Integritas , Objektivitas , Kompetensi , Kerahasiaan , dan Perilaku Profesional Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*. 1(1).
- Esti 1), Soedijanto Padmowiharjo 2), T. 3), & Sekolah. (2019). *pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui integritas sebagai variabel intervening*. 4(1), 40–51.
- Fuaidah, N. R., Sunuharyo, B. ., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 192–198.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2525>
- Garment, P. P. (2020). *Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020*.
- Ghozali. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20: Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Giantari, I., & Riana, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 245565.

- HAKIM, L. N. (2018). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Perilaku Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Fave Hotel S. Parman Medan.*
- Jufnidar, & Ma'arif, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja (studi kasus di pt. cahaya internusa group indonesia). *Issn*, 2, 109–122.
- Jufrizen. (2017). *Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan jufrizen.*
- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122.
<https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>
- Kepemimpinan, P. G., Manajemen, J., Ekonomi, F., Ratulangi, U. S., & Johannes, A. C. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Agen Pada Ajb Bumiputera 1912 Cabang Tikala. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1), 53–63.
- Maiti, & Bidinger. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Mauli, A., & Mukaram, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15.
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Middleton, E. L. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.*
- Ni Made Nurcahyani, I. G. A. D. A. (2016). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis*

Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja untuk mencapai suatu tujuan . Kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k. 5(1), 500–532.

Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis, 10(1)*.
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>

Polindi, M., & Farida, I. (2019). Model Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Dan Pengembangan, Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Syariah. *Jurnal Aghinya Stiesnu Bengkulu, 2(1)*, 90–105.

Pranoto, M. (2019). *Pengaruh Integritas Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai. 63.*

Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 4(2)*, 144. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1758>

Rahman, T. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tanjung Kabupaten Tabalong. *Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis, 1(2)*, 345–367.

Ratnaningsih, N. (2017). *Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program Pengaruh Promosi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Pada Bank BJB Se-Priangan Timur. 1(3).*

- Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 2302–2752.
- Rini Astuti, & Suhendri. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10.
<https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.22>
- Salwa, A., Away, Y., & Tabrani, M. (2018). pengaruh komitmen, integritas dan kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada kinerja komisi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 58–67.
- Sarjana, S., & Khayati, N. (2016). The Effect of Ethic, Behaviour, and Personality on Theacher’s Integrity. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 1(3), 379–393.
- Sinambela. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi...*, Clarazia Olga, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMP, 2018. 9–32.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>

- Suryani, N. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Jasaraharja Putera. *JURNAL SeMaRaK*, 1(2).
<https://doi.org/10.32493/smk.v1i2.1800>
- Terhadap, K., Karyawan, K., & Karya, P. T. (2019). *pengaruh kompetensi, kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.*
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>
- Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.
- Aida, I., & Sjafri, I. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Studi kasus pada Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 254441.
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoturbine Jakarta Pusat. *Manajemen*, 15(2), 98–112.
<http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/view/748/620>
- Kresna, Y. (2018). pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pt pegadaian syariah. *Biomass Chem Eng*, 3(2), تفتفتق.
<http://journal.stainkudus.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/1268/1127>
<http://publicacoes.cardiol.br/portal/ijcs/portugues/2018/v3103/pdf/3103>

009.pdf%0Ahttp://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S01
21-75772018000200067&lng=en&tlng=

Mauli, A., & Mukaram, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15.
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>

Sukmana, D. T., & Indarto, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Integritas Terhadap Kinerja Anggota Polisi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 128.
<https://doi.org/10.26623/jreb.v11i2.1081>

Yanoto, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia di Surabaya. *Jurnal Agora*, 6(1), 1–10.