

ABSTRAK

Muhti Hafizah, No.BP 17101155310242, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2021), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Integritas perilaku, dan Sistem Kompensasi dalam Memengaruhi Kinerja karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. P&P Lembah Karet Jl. By Pass, dibawah bimbingan Bapak Robi Dharma, S.E., M.M dan Bapak Muhammad Pondrial, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Integritas perilaku, dan Sistem Kompensasi dalam Memengaruhi Kinerja karyawan Dengan Kepuasan Kerja. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesiner, dengan sampel 100 responden yang didapat dengan rumus *slovin* pada PT. P&P Lembah Karet Jl. By Pass sebanyak 293. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probability*. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi, regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Gaya Kepemimpinan, Integritas Perilaku, dan Sistem Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT.P&P Lembah Karet dengan ($\text{Sig} < 0,05$). Serta juga hasil pengertian berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Gaya Kepemimpinan, Integritas Perilaku, dan Sistem Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.P&P Lembah Karet dengan ($\text{Sig} < 0,05$).

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Gaya Kepemimpinan, Integritas Perilaku, dan Sistem Kompensasi terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja (Z) adalah sebesar 35,3%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 64,7 dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kemudian Kontribusi sumbangan variabel *independen* Gaya kepemimpinan, Integritas Perilaku, sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan adalah sebesar 54,4%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 45,6 dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Integritas Perilaku, Sistem Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Muhti hafizah, No.BP 17101155310242 Management Faculty of Economics and Business (2021), The Influence of Leadership Style, Behavioral Integrity, and Compensation System In Influencing Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At PT. P&P Lembah Karet Jl. By Pass, under the guidance of Mr. Robi Dharma, S.E., M.M and Mr. Muhammad Pindrinal, S.E., M.M

This study aims to examine how much influence Leadership Style, Behavioral Integrity, and Compensation System Affect Employee Performance With Job Satisfaction. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 100 respondents obtained by the slovin formula at PT. P&P Lembah Karet Jl. By Pass as many as 293. The sampling technique is using non-probability. The analytical methods used are correlation analysis, multiple linear regression and SPSS 21 Path Analysis.

The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained Leadership Style, Behavioral Integrity, and Compensation System partially have a significant effect on Job Satisfaction at PT. P&P Lembah Karet with (Sig < 0.05). And also the results of understanding based on Partial Test (t test) obtained Leadership Style, Behavioral Integrity, and Compensation System partially have a significant effect on Employee Performance at PT. P&P Lembah Karet with (Sig < 0.05).

The contribution of the independent variables of Leadership Style, Behavioral Integrity, and Compensation System to the dependent variable of Job Satisfaction (Z) is 35.3%. While the remaining 64.7 is influenced by other variables outside of this study. Then the contribution of the independent variable contribution of leadership style, behavioral integrity, compensation system and job satisfaction to the dependent variable of employee performance is 54.4%. While the rest is equal to 45.6 influenced by other variables outside of this study.

Keywords : Leadership style, behavioural integrity, compensation system, job satisfaction, employee performance.