

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Job Relevant Information Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Indomex Primaraya Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 37 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Job Relevant Information Dan Sistem Reward berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja dan Job Relevant Information Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Job Relevant Information Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 77,8% sedangkan sisanya sebesar 22,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Manajerial dengan meningkatkan Job Relevant Information Dan Sistem Reward Dan Kepuasan Kerja pada PT. Indomex Primaraya Padang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Job Relevant Information, Sistem Reward, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajerial

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of Job Relevant Information and Reward System on Managerial Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Indomex Primaraya Padang. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 37 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study, it showed that Job Relevant Information and Reward System had a positive and significant effect on Job Satisfaction and Job Relevant Information and Reward System on Managerial Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable. The contribution of Job Relevant Information and Reward System variables to Managerial Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable has an effect of 77.8% while the remaining 22.2% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the Company's Management can improve Managerial Performance by increasing Job Relevant Information and Reward Systems and Job Satisfaction at PT. Indomex Primaraya Padang through each indicator.

Keywords: Job Relevant Information, Reward System, Job Satisfaction and Managerial Performance