

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Dinas Pemberdaya Masyarakat dan Desa Kabupaten Pesisir Selatan . Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 51 dan kuesioner yang kembali 51 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil penelitian didapatkan Pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Kompetensi Kerja pada Kantor Dinas Pemberdaya Masyarakat dan Desa Kab. Pesisir Selatan. Pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Kompetensi Kerja pada Kantor Dinas Pemberdaya Masyarakat dan Desa Kab. Pesisir Selatan.. Pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Kantor Dinas Pemberdaya Masyarakat dan Desa Kab. Pesisir Selatan.. Pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pemberdaya Masyarakat dan Desa Kab. Pesisir Selatan.. Pengaruh positif dan signifikan produktivitas Kerja terhadap Kompetensi Kerja pada Kantor Dinas Pemberdaya Masyarakat dan Desa Kab. Pesisir Selatan. Pengalaman Kerja mampu memediasi Produktivitas Kerja terhadap Kompetensi Kerja. Pelatihan mampu memediasi Produktivitas Kerja terhadap Kompetensi Kerja.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak kantor dinas pemberdaya masyarakat dan desa untuk meningkatkan pengalaman kerja dan pelatihan agar produktivitas pegawai meningkat.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Pelatihan, Produktivitas Kerja dan Kompetensi Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out how big the influence of work experience and training on work productivity with work competence as an intervening variable at the Pesisir Selatan Regency Community and Village Empowerment Office. The method of data analysis used a questionnaire, with a sample of 51 and a questionnaire that returned 51 respondents. The data analysis method used is path analysis.

The results of the study obtained a positive and significant influence between Work Experience on Work Competence at the Office of Community Empowerment and Village District. South Coast. Positive and significant influence between Training on Work Competence at the Office of Community Empowerment and Village District. Pesisir Selatan. Positive and significant influence between Work Experience on Work Productivity at the Office of Community Empowerment and Village District. Pesisir Selatan. Positive and significant influence between training on employee work productivity at the Office of Community Empowerment and Village District. Pesisir Selatan. Positive and significant influence of work productivity on work competence at the Office of Community Empowerment and Village District. South Coast. Work Experience is able to mediate Work Productivity to Work Competence. Training is able to mediate Work Productivity on Work Competence.

Finally, the author suggests to the community and village empowerment office to improve work experience and training so that employee productivity increases.

Keywords: Work Experience, Training, Work Productivity and Work Competence.