

Dr. YULASMI, SE., MM

NIDN : 1019087501

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Di Pt. Lestarindo Utama Karya (Luk) Merangin. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *Moderated Regression Analysis* MRA.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dan Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. Kontribusi variabel Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating berpengaruh sebesar 62,1% sedangkan sisanya sebesar 37,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja pada Pt. Lestarindo Utama Karya (Luk) Merangin melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of individual characteristics, job characteristics, and organizational culture characteristics on employee performance with job satisfaction as a moderating variable at Pt. Lestarindo Utama Karya (Luk) Merangin. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 84 respondents. The data analysis method used is Moderated Regression Analysis MRA.

Based on the results of the study, it shows that individual characteristics, job characteristics, and organizational culture characteristics have a positive and significant effect on employee performance and individual characteristics, job characteristics, and organizational culture characteristics on employee performance with job satisfaction as a moderating variable. The contribution of individual characteristics, job characteristics, and organizational culture characteristics to employee performance with job satisfaction as a moderating variable has an effect of 62.1% while the remaining 37.9% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing individual characteristics, job characteristics, and organizational culture characteristics and job satisfaction at Pt. Lestarindo Utama Karya (Luke) Merangin through each indicator.

Keywords: Individual Characteristics, Job Characteristics, Organizational Culture Characteristics, Job Satisfaction And Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu☐alaikum Wr. Wb.

Dengan segala kerendahan hati, penulis panjatkan puji dan syukur kepada ALLAH SWT atas rahmat, nikmat serta karunia yang dilimpahkan-Nya dan shalawat beriring salam juga penulis haturkan kepada Nabi MUHAMMAD SAW, yang telah membawa sinar dan ilmu pengetahuan kepada umat manusia. Berkat itulah pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul, **Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Di Pt. Lestarindo Utama Karya (Luk) Merangin.**

Dalam penulisan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bimbingan dan dorongan dari semua pihak, baik yang didapat dalam masa perkuliahan maupun dalam penyusunan skripsi ini, maka dari itu penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih pada pihak-pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :