

DAFTAR PUSTAKA

- Amalini, H. F. (2016). *Pengaruh Locus Of Control Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja*. 35(1), 68–77.
- Amri. (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Balota Kota Palopo*. 2(4), 53–59.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Ardiniamalia, U. (2017). *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Budgetary Slack Dengan Keadilan Organisasi, Managerial Trust Dan Goal Commitment Terhadap Etos Kerja*. 12(November), 60–76.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Baba, A. (2017). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Bosowa Maros. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 18(4), 524.
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2014.v18.i4.2191>
- Bangun, W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Dusauw, A. (2016). Pengaruh Pelatihan, Keterlibatan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Go Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 511–521.
- Firmansyah. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lee Cooper Indonesia Jakarta Selatan*.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hariyono, Y. C. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di UD. Anugrah Mulya Rejeki. *Agora*, 8(2), 178–188.
- Haryono, A. T. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening*. 6.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, D. I. T. (2019). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II-B Ciamis)*. 1, 193–205.
- Indra, S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja*.
- Isfani, Y. (2017). *Pengaruh Partisipasi Penetapan Tujuan Terhadap Goal Commitment Dengan Procedural Fairness Terhadap Etos Kerja*. XXI(02), 157–178.
- Jayanti, K. T. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan dampaknya terhadap loyalitas karyawan*. 9, 71–88.
- Junaidi, R. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*. 1–13. <https://doi.org/10.31227/osf.io/bzq75>
- Kartawijaya, F. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan*. 8(1), 1–8.
- Kristine, E. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi*

*Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing)
Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. 14(2), 384–401.*

Kurniawan, T. (2019). Pengaruh servant leadership terhadap kinerja karyawan Di PT. Tata Mulia Nusantara Indah dengan persepsi budaya organisasional sebagai mediasi. *Agora*, 7(1).

Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. STIE. YKPN.

Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya.

Moehariono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.

Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.

Nugraha, D. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*.

Permata, I. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*.

Pradana, A. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*.

Prakosso, S. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*.

Pramesti, R. A. (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading*. 9(1), 57–63.

Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal*

Akuntabilitas Manajemen Pendidikan, 8(2), 108–123.

<https://doi.org/10.21831/jamp.v8i2.28458>

Putri, E. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Resty Menara Pekanbaru).

Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Resty Menara Pekanbaru), 4(1), 1–13.

Rahayuningsih, S. (2018). *Analisis Pengaruh Locus Of Control Dan Self Efficacy Terhadap Etos Kerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating*.

Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.

Risna, R. (2017). Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada Tenaga Kerja Perawat Di Badan Layanan Umum Daerah (Blud) Rumah Sakit Konawe Selatan Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Unsyiah*, 2(5), 184729.

Rivai, v. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.

Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. PT. Rajagrafindo Persada.

Rustilah, S. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak*. 2(2).

Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Sagita, A. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

- Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol, 57(1)*.
- Saputra, D. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Savitri, Y. A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang*. 144–158.
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Suana, I. W. (2016). *Pengaruh Self-Efficacy, Locus Of Control Dan Goal Commitment Terhadap Etos Kerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Denpasar*. 5(8), 5237–5263.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sunarsi, D., & Yuliani, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bni Kantor Cabang Tangerang. *JURNAL SeMaRaK*, 2(1), 21–31.
<https://doi.org/10.32493/smk.v2i1.2663>
- Suryani, N. K. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Susanti, D. (2018). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

- Ulupui, I. G. K. (2019). *PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, PERSEPSI KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL, DAN GOAL COMMITMENT TERHADAP ETOS KERJA*. 9(2).
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Wasahua, M. (2018). *Analisis pengaruh kompetensi, komitmen dan motivasi terhadap kinerja dosen perguruan tinggi swasta kopertis wilayah xii maluku dan maluku utara di kota ambon*. 6.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Widyawati, S. R. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Forum Manajemen Stimi Handayani Denpasar*, 16(2), 54–64.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Yudiaatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. PT Rajagrafindo Persada.