

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Self Esteem Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Emersia Kabupaten Tanah Datar. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 79 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Self Esteem Dan Self Efficacy Yang Melayani berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Komitmen Kerja dan Self Esteem Dan Self Efficacy Yang Melayani Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Self Esteem Dan Self Efficacy Yang Melayani Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 69,5% sedangkan sisanya sebesar 30,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja dengan meningkatkan Self Esteem Dan Self Efficacy Yang Melayani Dan Komitmen Kerja pada Hotel Emersia Kabupaten Tanah Datar melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Self Esteem, Self Efficacy Yang Melayani, Komitmen Kerja Dan Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much Self Esteem and Self Efficacy have an influence on employee performance through work commitment as an intervening variable at the Emersia Hotel, Tanah Datar Regency. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 79 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study indicate that Self Esteem and Self Efficacy Serving have a positive and significant effect on Work Commitment and Self Esteem and Self Efficacy Serving on Performance with Work Commitment as an Intervening Variable. Contribution of Self Esteem and Self Efficacy Serving to Performance With Work Commitment as Intervening Variable has an effect of 69.5% while the remaining 30.5% is influenced by other variables outside this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve performance by increasing Self Esteem and Self Efficacy Serving and Work Commitment at the Emersia Hotel, Tanah Datar Regency through each indicator.

Keywords: Self Esteem, Self Efficacy Serving, Work Commitment and Performance