

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Praktik dan Penelitian. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Nomor 12).
- Adika, P. A., Aryati, I., & Istiqomah, I. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SKILL DAN ATTITUDE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan Hotel Indah Palace di Tipes Surakarta). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 200–206. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.826>
- Andhara, B. A., Umoro, F. R., & Lubis, C. H. T. (2018). *KNOWLEDGE MANAGEMENT Strategi Mengelola Pengetahuan agar Unggul di Era Disrupsi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Anggapraja, I. T. (2016). Pengaruh Penerapan Knowledge Management dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Tbk. (Studi Explanatory Survey pada Karyawan Unit Human Capital Management PT Telkom Tbk.). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(1), 140–146. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.1.15>
- Bagia, I. W. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Budihardjo, A. (2016a). Knowledge Management Efektif Berinovasi Meraih Sukses. In *Jakarta: Prasetya Mulya Publishing* (1 ed.). Prasetya Mulya Publishing, Jakarta.
- Budihardjo, A. (2016b). *KNOWLEDGE MANAGEMENT Efektif Berinovasi Meraih Sukses* (Perdana). Jakarta: Prasetya Mulya Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:

Prenadamedia Group.

D cahniya. (2018). Pengaruh penerapan talent management terhadap pengembangan karier pegawai – Studi kasus pada seluruh Pegawai dibawah Anggota 1 Bidang Administrasi dan Umum Badan Pengusahaan Batam. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 354–359.

Damarasri, B. N., & Ahman, E. (2020). TALENT MANAGEMENT AND WORK MOTIVATION TO IMPROVE PERFORMANCE OF EMPLOYEES. *International Journal*, 1(4).  
<https://doi.org/10.31933/DIJEMSS>

Duha, T. (2018). *PERILAKU ORGANISASI* (1 ed.). Yogyakarta: DEEPUBLISH.

Fahmi, I. (2014). *Perilaku Organisasi* (M. A. Djalil (ed.)). Bandung: Alfabeta.

Fernadi, A. D., Wahyu, D., & Hidayati, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional , Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Kabupaten Tanah Laut. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 5(2), 41–50.

Ghozali, H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25 (Sembilan).

Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbn.v4i2.1587>

Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan.

Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 1–85.

Insan, A. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Intrinsik, Work Engagement dan Kinerja Karyawan. *Jurnal of Business Studies*, 2(1), 1–18.

Kaok, M., & Risamasu, P. Ingrid maria. (2019). *Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan, Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Marsyavin Jaya. II*(1), 1–14.

Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>

Karlina, E., & Rosento. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.

Laoh, C. F. P., Tewel, B., & Oroh, S. G. (2016). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pt. National Nobu Bank Area Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), 786–793.

Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v11i2.12608>

Lian, B. (2017). *KEPEMIMPINAN DAN KUALITAS KINERJA PEGAWAI* (D. Wardiah & D. Nuzulia (ed.)). Palembang: CV.Amanah.

- Listyawati, I., & Kristiana, I. (2019). Analisis Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan Perbankan Di Indonesia. *Maksimum*, 8(2), 86. <https://doi.org/10.26714/mki.8.2.2018.86-94>
- Mahfud, Y. (2019). Pengaruh Knowledge Management, Skill dan Attitude Terhadap Employee Performance (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Wonosobo). *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 2(1), 107–119. <https://doi.org/10.32500/jematech.v2i1.579>
- Moehariono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Munif, A., Nurhayati, T., & Widhiastuti, H. (2018). Analisa Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Sdm Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(3), 261. <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i3.1146>
- Murniyanti, S. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indojaya Agrinusa Tanjung Morawa. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 45–52. <https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.32>
- Nawawi, I. (2012). *Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management)* (R. Sikumbang (ed.); satu). Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada

- Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 32(2), 141–148.
- Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 14(1), 63–75.
- Nurbaya, D. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0* (Pertama). Makassar: Nas Media Pustaka.
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). *Talent Management Building Human Capital For Growth and Excellence*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Pritania, N. D. (2017). Pengaruh knowledge management dan skil serta attitude terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (SKK BRI) Kota Samarinda. *Jurnal penelitian skripsi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis 2017*, 2, 1–21.
- Rahman, F., Husaini, Arifin, H. S., Marlinae, L., Wulandari, A., & Hadianor. (2017a). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Expert.
- Rahman, F., Husaini, Arifin, H. S., Marlinae, L., Wulandari, A., & Hadianor. (2017b). *PERILAKU ORGANISASI* (Pertama). Yogyakarta: Expert.
- Ramadhani, F. E. (2020). *Jurnal Bisnis dan Manajemen TALENT MANAGEMENT DAN KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA*. 7(2), 126–132.
- Sahas, A., & Falah, N. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan ( Studi pada Karyawan PT

- Semen Indonesia Persero Tbk ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(4), 192–198.
- Sari, N., Arifin, R., & Wahono, B. (2016). *Pengaruh Knowledge Management, Skill, Attitude Dan Ability Terhadap Kinerja Karyawan*. 3, 82–94.
- Sinambela, L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (ed.)). Jakarta: PT Bumi Aksara. [Http://marefateadyan.nashriyat.ir/node/150](http://marefateadyan.nashriyat.ir/node/150)
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono, P. D. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D* (Dr.Ir. Sutopo. S.Pd (ed.); KEDUA). Bandung: Alfabeta.
- Suhendi. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sulistiyono, S., & Sulistiyowati, W. (2018). Peramalan Produksi dengan Metode Regresi Linier Berganda. *PROZIMA (Productivity, Optimization and Manufacturing System Engineering)*, 1(2), 82. <https://doi.org/10.21070/prozima.v1i2.1350>
- Supartha, W. Gede, & Sintaasih, D. K. (2017). Pengantar perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. In *Universitaa Udayana*. [https://simdos.unud.ac.id/uploads/file\\_pondidikan\\_1\\_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf](https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pondidikan_1_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf)
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Taufiq, A. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan kepuasan kerja dan Displin Kerja Sebagai varaibel Mediasi pada

- Badan Pusat Statistika Kabupaten Magelang. *Jbti*, 7(2), 158–178.  
[Http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf](http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf)  
<https://hdl.handle.net/20.500.12380/245180>  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003>  
<https://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001>  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12>
- Taylor, S. (2018). *Resourcing and Talent Management* (seventh). New York: Kogan Page.
- Uno, H. B. (2017). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Untari, N. P., Sudarwati, S., & Wulan, I. A. D. P. (2018). Analisis Attitude, Knowledge dan Skill terhadap Kinerja di Hotel (Studi Tentang Kinerja Alumni Victoria Hotel School). *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 7(1), 25–31. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.701>
- Waruwu, F. (2017). Analisis tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus: di Rumah Sakit Rajawali dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(2), 203. <https://doi.org/10.28932/jmm.v16i2.390>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Widyaputra, K. A., & Dewi, A. . S. K. (2017). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Bussan Auto Finance. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 85. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p04>

Wijaya, C. (2017). Perilaku individu organisasi. In *Lembaga Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI), Medan*. [Www.lpppindonesia.com](http://www.lpppindonesia.com)