

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, dkk. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Komitmen sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember. *Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*.
- Andrew, A. (2017). *The effect self-efficacy on work ethic through intrinsic work motivation*. 5(2), 1–13. <https://doi.org/10.9734/AJEBA/2017/38396>
- Anggraeni, D. A., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Feminin, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT Leo Agung Raya, Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Arifin. (2017). *Teori dan Kasus Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unisnu Press.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Ashari, T. (2020). *PENGARUH MINAT KERJA DAN PROFESIONALISME KONSELOR TERHADAP KEPUASAN KERJA KONSELOR PADA LPT GRAHITA INDONESIA DI BANTEN*. *September*, 377–384.
- Ayu, G., Jenani, E., & Suwandana, I. G. M. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEADILAN ORGANISASIONAL, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4518–4544.
- Djamroni. (2016). *PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN*

PROFESIONALISME GURU TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMP SWASTA DI KOTA TANGERANG. *TANZHIM Jurnal Penelitian Manajemen Pendidikan*, 1(2), 45–61.

Emron Edison. (2017). *Manajemen Sumber Manusia*. Alfabeta.

Fathorrahman, F. (2019). KINERJA MEMEDIASI PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA DI MALANG. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 2(3), 360.
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2018.v2.i3.3934>

Fitry, S. B. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN PRIMAL DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA (Studi Kasus pada Perwira Pertama dan Perwira Menengah di Lingkungan Mabes Polri)*. 41–57.

Garusu, I. A. (2020). *PENGARUH PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA AUDITOR MELALUI KEPUASAN KERJA PADA BPKP PROVINSI SULAWESI TENGGARA*. 5, 34–46.

Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hafiz, A., 2017. (2017). Relationship between Organizational Commitment and Employee's Performance Evidence from Banking Sector of Lahore. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 7, 2.
<https://doi.org/https://doi.org/10.4172/2223-5833.1000304>

- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Harmen, H., & Darma, M. T. (2018). *Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Organizational Citizenship Behavior PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa) itu dan*. 4(2).
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara
- Ii, B. A. B., Teori, A. K., & Guru, P. (2018). *KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN*.
- Kreitner, R. dan A. K. (2018). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Salemba Empat.
- Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. STIE. YKPN.
- Mali, V. (2019). *A Study on Locus of Control and its Impact on Work Ethic*. 2(12), 149–151.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda.
- Mayangsari. (2017). *Pengaruh Profesionalisme Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Syariah Mandiri KC Palembang*. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Moheriono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.

- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media
- Mus, A., Koesmono, T., & Wulani, F. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Bobong. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Manajemen (KAMMA)*, 6(1), 1–10.
- Notoatmodjo, S. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Priansa, D. (2016). *Perencanaan & Penegembangan SDM*. Alfabeta.
- Priyono, M., & Soesatyo, Y. (2016). Influence of Motivation and Discipline on the Performance of Employees (Studies on CV. Eastern Star Home in Surabaya). *Journal of Global Economics, Management and Business Research*, 5(2), 212–220.
- Ramadhani, A. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Iklim Organisasi Dan Pendidikan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pelatihan Kesehatan (Bapelkes) Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Kindai*, 13(3), 268–279.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Rivai, v. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3).
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. PT. Rajagrafindo

Persada.

Robbins, S. P. (2017). *Organizational behavior* (12th ed.). Prentice Hall.

Robert, J. (2017). *The effect Goal Commitment and its Impact on Work Ethic*.
2(12).

Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar
Maju.

Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.

Simamora, F. N. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Kemampuan Sumber Daya
Manusia terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Sibolga Sambas
Kota Sibolga. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 3, 2.

Singh. (2019). *Effect of Goal Commitment on the Work Ethic of Athletes*. 5(2),
110–114.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi
Revisi)*. Alfabeta.

Suharnomo, A. K. (2016). *Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Global
Mindset Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada PT. Cipta
Busana Mandiri Demak*. 5, 1–15.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. kencana.

- Tahir, I., & Sjahruddin, H. (2017). *Implementasi Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. 3(3), 90–104.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/ga8wx>
- Teresa, R., & P, B. E. (2019). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV KARYA TARUNA TEKNIK*. 113–122.
- Takacs, I. (2018). *Psychology*. Typote.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Wardan, K. (2019). *Guru Sebagai Profesi*. Deepublish.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya
- Wulandari, Y. (2019). *PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA AKUNTAN PENDIDIK, STUDI KASUS PADA UNIVERSITAS DI YOGYAKARTA*. 213–230.
- Young, L. (2018). *The effect Locus of Control and its Impact on Work Ethic*. 2..