

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Komitmen Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.JAPFA Comfeed Indonesia, Tbk Unit Farm 2 Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 96 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kualitas SDM berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian Profesionalisme Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian Motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Kualitas SDM, Profesionalisme Kerja, Komitmen dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Kualitas SDM, Profesionalisme Kerja, Komitmen dan Motivasi terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan adalah sebesar 71,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 28,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Komitmen dan Motivasi kerja.**

## **ABSTRACT**

*quality of human resources, work professionalism, commitment and work motivation has on employee performance at PT. JAPFA Comfeed Indonesia, Tbk Farm Unit 2 Padang. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 96 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS.*

*The results obtained based on the partial test (t test) obtained that the quality of human resources has a significant effect on employee performance. Then Professionalism has a significant effect on Employee Performance. Commitment has a significant effect on employee performance. Then motivation has no significant effect on employee performance. Simultaneously the quality of human resources, work professionalism, commitment and motivation have a significant effect on employee performance.*

*The contribution of the independent variables of HR Quality, Work Professionalism, Commitment and Motivation to the dependent variable of Employee Performance is 71.6%. While the remaining 28.4% is influenced by other variables outside of this study.*

***Keywords: Quality Of Human Resources, Work Professionalism, Commitment And work motivation.***