

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Batang Hari Barisan. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 70 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kemudian Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen Organisasi tidak memediasi hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen Organisasi tidak memediasi hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kontibusi sumbangan variabel Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi adalah sebesar 61,9%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 39,1,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kontibusi sumbangan variabel Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 62,1%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 37,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan**

### **ABSTRACT**

*This study aims to examine how much influence the work environment and organizational culture have on employee performance with organizational commitment as an intervening variable at PT. Row Day Rod. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 70 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS.*

*The results obtained based on the partial test (t test) obtained that the work environment and organizational culture have a significant effect on organizational commitment. Then the work environment, organizational culture and organizational commitment have a significant effect on employee performance. Customer Satisfaction does not mediate the relationship between Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance.*

*The contribution of the Work Environment and Organizational Culture variable to Organizational Commitment is 61.9%. While the remaining 39.1.2% is influenced by other variables outside of this study. The contribution of the variables of Work Environment, Organizational Culture and Organizational Commitment to Employee Performance is 62.1%. While the remaining 37.9% is influenced by other variables outside of this study.*

**Keywords:** *Work Environment, Organizational Culture, Organizational Commitment and Employee Performance*