

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. United Tractors Tbk Cabang Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 75 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Kerja berpengaruh sebesar 61,1% sedangkan sisanya sebesar 38,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Kerja pada PT. United Tractors Tbk Cabang Padang melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how much influence the quality of human resources, commitment and work motivation on employee performance at PT. United Tractors Tbk Padang Branch. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 75 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis.*

*Based on the results of the study indicate that the quality of human resources, commitment and work motivation have a positive and significant effect on employee performance. The contribution of the Human Resources Quality, Commitment and Work Motivation variable has an effect of 61.1% while the remaining 38.9% is influenced by other variables outside this study.*

*Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by improving the quality of human resources, commitment and work motivation at PT. United Tractors Tbk Padang Branch through each indicator.*

***Keywords: Quality of Human Resources, Commitment, Work Motivation and Employee Performance***