

DAFTAR PUSTAKA

- Gebito, W. (2020). *Effect of Compensation on Employee Performance : In Case of Mizan Tepi University Teaching Hospital*. 12(31), 47–54. <https://doi.org/10.7176/EJBM/12-31-05>
- Kuswati, Y. (2004). *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance*. 32, 296–302.
- Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–15.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Pt, P., & Permata, M. (2017). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. mitra permata sari*. 3(1), 1–9.
- Usmany, T., Hamid, D., & Utami, H. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 37(2), 38–44.
- Gaya, P., Transformasional, K., Komitmen, D. A. N., Terhadap, O., Effect, T. H. E., & Transformational, O. F. (2020). *Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember*.
- Harlie, M. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. 8(2), 191–206.
- Haryono. (2018). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan pengaruh komitmen organisasional dengan budaya organisasi sebagai moderasi (Studi pada personil bersertifikat pengadaan barang/jasa di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Tegal). *Telaah Manajemen*, 15(Oktober), 114–127. <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe5/article/view/7818>
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 1–8. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.54>
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 34–53.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.

- Manajemen, J. I., & Vii, V. (2017). *PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN* Purwanto S. Katidjan, Suharno Pawirosumarto, dan Albertus Isnaryadi Universitas Mercu Buana Jakarta. VII(3), 429–446.
- Marta, J. D. W. I., & Triwijayanti, D. (2016). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT*. X. 8(2), 218–236.
- Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–15.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Pane, J., & Astuti, S. D. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Transformasional, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Telkom Divre IV di Semarang). *Jurnal Telaah Manajemen*, 6(1), 67–85.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Pt, P., & Permata, M. (2017). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. mitra permata sari*. 3(1), 1–9.
- Pundi, J., & Astramia, J. (2020). *Pengaruh Kompensasi , Motivasi , dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Di PT . IDS Medical System Indonesia Cabang Medan*. 04(02), 181–192. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i2.148>
- Purnama, C., & Kempa, S. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV.Cahaya Citrasurya Indoprime. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 33–39.
- Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 2302–2752. <file:///C:/Users/USER/Downloads/162-753-1-PB.pdf>
- Riana, N., Fajri, K., & Alsyauki, K. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kampung Batu Malakasari Tektone Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 2(1), 1. <https://doi.org/10.32659/tsj.v2i1.15>

- Sagita, A. A. (n.d.). *DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada PT Astra Internasional , Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang)*. 57(1).
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan listrik negara area Pekanbaru. *Jom FISIP*, 3(2), 1–13.
- Tirtayasa, S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi , Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Sumber : laporan Bagian Pengolahan PTPN IV Berdasarkan tabel produksi tahunan PKS Sawit Langkat dapat dilihat bahwa target produksi minyak sawit dan inti sawit tidak pernah dic*. 1(1), 1–14.
- Usmany, T., Hamid, D., & Utami, H. (2016). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem dan Terpentin II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 37(2), 38–44.
- Wibawa, I. M. A. (2019). *CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting dalam suatu perusahaan maupun organisasi karena keefektifan dan keberhasilan suatu perusaha*. 8(1), 7340–7370.
- Zhafran, E., & Muhammad, G. (2017). (*Studi pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Tuban*). 53(1), 89–95.
- CHOTIMAH, C. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Lotus Indah Textile Industries Bagian Winding Di Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 118–125.
- Dan, O., & Organisasi, I. (2017). *Pengaruh kompetensi individu, komitmen organisasi dan iklim organisasi pada kinerja dosen*. 3(Mei), 28–34.
- Fadillah, R., Sulastini, & Hidayati, N. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1), 1–9.

- Harlie, M. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. 8(2), 191–206.
- Haryono. (2018). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan pengaruh komitmen organisasional dengan budaya organisai sebagai moderasi (Studi pada personil bersertifikat pengadaan barang/jasa di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Tegal). *Telaah Manajemen*, 15(Oktober), 114–127. <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe5/article/view/7818>
- Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 1–8. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.54>
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*. 1–13. <https://doi.org/10.31227/osf.io/bzq75>
- Miski, R. (2015). Pengaruh Sarana dan Prasarana terhadap Hasil Belajar Siswa. *Tadbir Muwahhid*, 4(2), 69–73.
- Muliadi, D. (2012). *Universitas Sumatera Utara* 7. 7–37.
- Pt, P., & Permata, M. (2017). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. mitra permata sari*. 3(1), 1–9.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan

Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

SE., MM., N., & Faka, B. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Index Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2), 665–669.
<https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.186>

Silen, A. P. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 23(2), 174–185.

Sugiarto. (2017). *Menyusun Proposal Penelitian*. 131–156.

Tirtayasa, S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi , Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Sumber : laporan Bagian Pengolahan PTPN IV Berdasarkan tabel produksi tahunan PKS Sawit Langkat dapat dilihat bahwa target produksi minyak sawit dan inti sawit tidak pernah dic*. 1(1), 1–14.

Wibawa, I. M. A. (2019). *CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting dalam suatu perusahaan maupun organisasi karena keefektifan dan keberhasilan suatu perusahaan*. 8(1), 7340–7370.

Cv, K., Citrasurya, C., Purnama, C., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K.,

- & Siwalankerto, J. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA*. 4(2), 33–39.
- Fadillah, R., Hidayati, N., & Belakang, L. (2017). *Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin*. 6(1).
- Harlie, M. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. 8(2), 191–206.
- Martinus, E. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . DEVINA SURABAYA*. 5, 1–15.
- National, T., Management, C., & Kerja, D. (2018). *PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI*. 405–424.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 665–669.
- Pt, P., & Permata, M. (2017). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. mitra permata sari*. 3(1), 1–9.
- Tanjung, H., Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Kerja, K. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 1,2*. 2(1), 1–15.
- Yapari, S. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DI KAMPUNG*

*BATU MALAKASARI TEKTONA THE EFFECT OF COMPENSATION
THROUGH EMPLOYEES ' PERFORMANCE AT BATU MALAKASARI
TEKTONA VILLAGE WATERPARK. 2.*