

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Audina, B. N. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bintang Rezeki Maju Medan*. 3.
- Budiningsih, S. (2018). *Hubungan Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Pada Komitmen Organisasional PT. Pertani (Persero), Wilayah Jateng & DIY*.
- Budiono, A. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kreativitas Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Produksi Pada Pt. Muler Pasific Labelindo, Jawa Barat*. 5(1), 1–17.
- Changgriawan, G. S. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di one way production*. 5(3).
- Darmawan, I. (2017). *Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja*. 28(2), 76–81.
- Didit, D. (2016). *Peranan motivasi kerja, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja*. 2(3), 97–106.
- Erick, P. A. (2017). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja ( Persero ) Cabang Bali*. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(1), 12–26. [ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagadhita](http://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagadhita)
- Farida, umi. (2019). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Di Rumah Sakit Umum 'Aisyiyah Ponorogo*. *Hilos Tensados*, 1, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Hamid, D. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation*

*and Benefits PT Freeport Indonesia*). 42(1), 189–198.

Hapsawati. (2019). *PEngaruh Motivasi, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng*. 2(1).

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hasyim. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Alaska Mandiri Cemerlang Di Makassar Hasyim*.

Hertanto, E. (2016). *Teori Kompetensi Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.

Jamaludin, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Kaho Indahcitra Garment JAKARTA*. 3(3), 161–169.

Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. STIE. YKPN.

Mane, A. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PT Bumi Karsa Makasar*. *Riset Edisi*, 3(004), 004.

Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya.

Manurung, A. (2019). *Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT . BPR Perbaungan Hombar Makmur*. *Journal of Management Science ( JMAS )*, 2(1), 1–6.

Moehersono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.

Muhraweni, Rasyid, dkk. (2017). “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bagian Umum Secretariat Daerah Kabupaten Soppeng”. (The Influence of Physical Work Environment, Work Environment Non Physical and Communication. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.

Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.

Nasus, E. (2019). *Hubungan Komitmen Kerja Dan Kecerdasan Emosional Dengan Prestasi Kerja Pegawai Akademi Keperawatan Kabupaten Kolaka*. *Jurnal Surya Medika*, 5(1), 188–200. <https://doi.org/10.33084/jsm.v5i1.972>

Noor, Z. A. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. 80, 473–486.

- Patras, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1978–1988. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16480>
- Purnawati, E., Suparta, G., Yasa, S., & Warmadewa, P. U. (2017). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai pada dinas perhubungan kota denpasar*. 4(2), 36–54. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.211.35-54>
- Putra, A. G. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Ganesha Abaditama)*.
- Putra, R. B. (2016). *Efek Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi, Komunikasi Interpersonal Dan Organizational Citizenship Behaviors Sebagai Variabel Anteseden*.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Saputra, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja PT PLN (Persero) P3B Sumbagut. *Manajemen Bisnis*, 29(2), 1–8.
- Shidiq, A. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Bprs) Bhakti Sumekar Sumenep. *Hilos Tensados*, 1, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.
- Sinaga, H. (2019). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Depot Fp Lpg Pertamina Tandem. *Hilos Tensados*, 1, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sinta, K., & Vembriati, N. (2019). *Peran pengembangan karir terhadap komitmen organisasi karyawan Rumah Sakit Bali Royal*. 6(2), 301–311.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Winata, E. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan (Vol. 4, Issue 1)*.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Yani, I. M. E. (2017). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pt. Pln (Persero) Area Tanjungpinang*. 1–24.
- Yuliana, M., & T, E. G. P. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bmt taruna sejahtera ungaran*.
- Zainal, Veithzal Rivai., M. R. dan T. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. RajaWali Pers.