

## DAFTAR PUSTAKA.

- Azhari et al. (2021). *PENGARUH PENGAWASAN, LINGKUNGAN KERJA, FASILITAS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KOTA TANJUNGBALAI*. 3(1), 28–37.
- Djoyowiriono dalam Hasibuan. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Indra Prawira*. 3(1), 28–40.
- Farhan, P. A. R. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Keterampilan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perumda Air Minum Tirta Binangun Kulon Progo*. 80–82.
- Gomes. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI RUTAN DI PROVINSI ACEH (STUDI KASUS PADA RUTAN KLAS IIB BANDA ACEH DAN RUTAN KLAS II B JANTHO)*. 2(1), 88–98.
- Handoko. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA YANG BERDAMPAK PADA PRESTASI KERJA*. 115–134.
- Haynes dalam Samson dkk. (2018). *STUDI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN BERDAMPAK PADA KINERJA KARYAWAN*. 2(1), 22–38.
- I Gusti, P. A. P. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. TUNAS DWIPA MATRA ( CABANG ANTASARI )*.
- Martoyo. (2016). *Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang*. 2(2), 81–90.  
<https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Nitisemito. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) SITE BATURAJA*. 5(1), 35–45.
- Sedarmayanti. (2019). *Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai*. 12(1), 1–9.
- Sudiman. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO) MAKASSAR*. 1(4), 1–13.
- Suriانشa, R. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT. TELEVISI TRANSFORMASI INDONESIA*. 9(1), 89–97.

- Wicaksono. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI DEPARTEMEN OPERASI PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG*. 1.
- Yuliana, U. (2019). *PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI STAR HOTEL SEMARANG*. 15(3), 636–644.
- Adeline, V. (2021). *Pengaruh Remunerasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. X Advertising Agency, Jakarta Selatan)*.
- Albert Koyong. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN, FASILITAS DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. TRANSLINK GLOBAL SERVICES*. 6–32.
- Allen dalam Suhardi. (2020). *PENGARUH FASILITAS DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KUTA ALAM KOTA BANDA ACEH*.
- Apri Dahlius. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, FASILITAS KERJA, KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP PENGELOLAAN ARSIP DAN KINERJA PEGAWAI*.
- Badriyah. (2018). *Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Departemen Support Development Pada PT. Jakarta Cakra Tunggal Steel Mills*.
- Buchari, dalam C. E. dan S. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, FASILITAS KERJA DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP SISTEM PENGELOLAAN ARSIP DI KANTOR KELURAHAN SE-KECAMATAN CILACAP UTARA*. 6(2), 339–351.
- Danang, F. dalam. (2020). *Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas dan Senioritas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Semen Padang*. 10–31.
- Ghozali. (2015). *ANALISIS PROFITABILITAS, KEBIJAKAN HUTANG DAN PRICE EARNING RATIO TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN RETAIL TRADE YANG*. 3(1), 1242–1253.
- Ghozali. (2016). *PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE PADA MANAJEMEN LABA ( Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2014 )*. 1–14.
- Ghozali. (2018). *PENGARUH INFORMASI KEUANGAN DAN NON KEUANGAN TERHADAP UNDERPRICING HARGA SAHAM PADA PERUSAHAAN YANG MELAKUKAN INITIAL PUBLIC OFFERING (Studi Empiris Perusahaan Go Public yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015)*. VII(1).
- Ghozali. (2019). *Analisis Pengaruh Capital Adequacy Ratio, Return On Asset Biaya Operasional Pendapatan Operasional, dan Net Interest Margin Terhadap Loan To Deposit Ratio Yang Terdaftar Di Otoritas Jasa Keuangan (Studi Pada Bank Devisa Periode 2014-2017)*.
- Herijanto, F. dan S. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan*. 1–8.

- Husnan. (2020). *PENGARUH PENDIDIKAN, FASILITAS KERJA, KEBIJAKAN PIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN PASURUAN*. 1, 58–68.
- Juliansyah Noor. (2017). *PENGARUH KUALITAS PRODUK DAN HARGA TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPERCAYAAN KONSUMEN TEH BOTOL SOSRO (Studi Pada Mahasiswa Reguler Strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung)*. 71–100.
- Jusuf. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Ecotravel Sumatera Bukit Lawang*.
- Kasmir. (2021). *Pengaruh Prestasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Serta Loyalitas Terhadap Promosi Pegawai*. 17(1), 158–164.
- Mangkunegara. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT KENDARI EKSPRES*. 6, 61–72.
- Moenir. (2019). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN SUKABUMI KABUPATEN SUKABUMI*. 08(01).
- Moenir. (2020). *PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KUALITAS PELAYANAN ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN*. 1(1), 54–64.
- Muhidin dan Abdurahman. (2019). *Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang*. 5(1), 19–28.
- Nitisemito. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS GURU GENIUS DI YATIM MANDIRI CABANG SURABAYA*. 1–102.
- Pandey dan Khare. (2018). *Implikasi Gaya Kepemimpinan dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan di CV . X Blitar*. 7(2), 833–841.
- Parlinda dan Wahyudin. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK TVRI SUMATERA UTARA MEDAN*.
- Porter, S. dan. (2020). *Pengaruh Gaji dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Agus Furniture Tahunan Jepara*. 12–37.
- Rasinin. (2019). *PENGARUH KEBIJAKAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Study Kasus Pekerja Daily Worker Sheraton Hotel Kuta Badung)*. 11(2).
- Riduwan. (2019). *ANALISIS KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DIMANA PENGAWASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PDAM TITANADI CABANG DISKI*.

Riris Setiani Saragi. (2019). *Analisis Pengaruh Loyalitas Kerja, Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), TBK Kantor Cabang Medan Thamrin Unit Halat.*

Rivai, V. (2018). *PENGARUH FASILITAS DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA INSANI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BANK SYARIAH MANDIRI (Studi Pada Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Teluk Betung Bandar Lampung).*

Robbins. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan).* 60(2), 162–168.

Sedarmayanti. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANA AGRO NUSANTARA MEDAN.*

Sedarmayanti. (2021). *DAMPAK PRESTASI KERJA, SENIORITAS, DAN LOYALITAS TERHADAP PROMOSI JABATAN (Studi Kasus Pada PT. BankBengkulu).* 2(1), 112–122.

Sedarmayati dalam Budiando dan Amelia. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen).*

Shadon, dalam L. (2021). *EMPLOYER BRANDING SEBAGAI STRATEGI KOMUNIKASI ORGANISASI UNTUK MENINGKATKAN LOYALITAS KARYAWAN PT. PRATAMA UTAMA.* 1(2), 209–217.

Siagian. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU NAULI.* 9–39.

Siagian. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan , Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.* 2(2), 214–225.

Sihombing dalam Subagiarta. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Reed Panorama Exhibitions.*

Siswanto. (2016). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN.* 4(1), 1–8.

Sitompul. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN FASILITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT OSI ELECTRONICS.* 4(2), 395–405.

Sudimin. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Gurita Lintas Samudera.*

Sugiyono. (2017a). *Pengaruh Celebrity, Endorser, Brand Image dan Kualitas Produk Terhadap Niat Beli Sepeda Motor Honda Vario 125 Di Kota Denpasar.* 6(4), 1933–1961.

Sugiyono. (2017b). *Pengaruh Gadget Terhadap Prestasi Siswa SMK Yayasan Islam Tasikmalaya.* 4(2), 163–173.

- Sugiyono. (2017c). *PENGARUH KUALITAS PRODUK, HARGA DAN DESAIN PRODUK SEPEDA MOTOR HONDA SCOOPY FI DENGAN KEPUASAAN KONSUMEN (STUDI KASUS PT TUNAS DWIPA MATRA RADEN INTAN BANDAR LAMPUNG)*. 90.
- Sugiyono. (2017d). *Pengaruh Kualitas Produk, Harga dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Mobil Nissan X-Trail Pada PT. Wahana Wirawan Manado*. 5(2), 2221–2229.
- Sugiyono. (2018a). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ( OCB ) DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT JATIM INDO LESTARI Yohanes Robert Pratama Husodo*. 6(1).
- Sugiyono. (2018b). *PENGARUH DEBT TO EQUITY RATIO , INVENTORY TURN OVER , DAN CURRENT RATIO TERHADAP RETURN ON EQUITY PADA PERUSAHAAN SEKTOR FARMASI YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA*. 158–175.
- Sugiyono. (2019a). *Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan RKM FO Keramik Bandung*.
- Sugiyono. (2019b). *PENGARUH DESAIN PRODUK DAN GAYA HIDUP TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN MITSUBISHI XPANDER DI KOTA BANDAR LAMPUNG*.
- Sugiyono. (2019c). *PENGARUH GAYA HIDUP, KELOMPOK REFERENSI, DAN KUALITAS TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN SMARTPHONE MEREK IPHONE (Studi pada Mahasiswa UGM, UNY, UII, UMY, dan USD)*.
- Sugiyono. (2020). *PENGARUH PENGAWASAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN HORTIKULTURA DAN PETERNAKAN KABUPATEN PASAMAN BARAT*. 1–23.
- Syahyuni. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa Pakis Kabupaten Malang*. 17–31.
- Taufiqurrohman. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Wicaksono, dalam A. H. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. ARTHA GITA SEJAHTERA MEDAN*.