

## DAFTAR PUSTAKA

- Arif, M., & Ardiyan, B. (2019). ANALISIS FAKTOR PENEMPATAN JABATAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ZAMAN TEKNINDO PEKANBARU ANALYSIS. *Jurnal of Economic, Business and Accounting*, 5(564), 1–19. <https://doi.org/10.4324/9781315853178>
- Arrywibowo, I., & Ariani, M. (2017). Prestasi Kerja dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus PT. Biro Klasifikasi Indonesia Cabang Utama Komersil Balikpapan). *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1, 71–79.
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 465–474.
- Bustam, Razak, N., Hidayat, A. R., Ayudia, N., & Pratiwi, H. (2016). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Pln. *Jurnal Lmiah Bongaya (Manajemen & Akuntansi)*, 9–16.
- Cahyani, N. M. M., & Utama, I. W. M. (2019). PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN. *Manajemen*, 8(5), 2613–2641.
- Dali, A. A., Suharto, & Guswandi. (2016). The Effect of Placements and Compensation on Employees Performance through Job Satisfaction at PT. Puri Dibya Property Depok. *International Journal of Business and Social Science*, 1(1), 226–232. Retrieved from [http://www.ijbssnet.com/journals/Vol\\_4\\_No\\_1\\_January\\_2013/26.pdf](http://www.ijbssnet.com/journals/Vol_4_No_1_January_2013/26.pdf)
- Dos Santos, A., Armanu, Setiawan, M., & Rofiq, A. (2020). Effect of recruitment, selection and culture of organizations on state personnel performance. *Management Science Letters*, 10(6), 1179–1186. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.11.042>

- Erlina, F. (2018). Pengaruh Seleksi Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Banjarmasin. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 2(3), 75–114.
- Ermianti, C., Amanah, D., Harahap, D. A., & Tanjung, F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara merupakan peranan yang sangat penting dalam menentukan p. *MBIA*, 17(December), 16–24.
- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). THE EFFECT OF PLACEMENT AND WORK LOADS ON WORK MOTIVATION AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE ' S WORK ACHIEVEMENT. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 28–43.
- Hutama, A., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2016). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan bagian produksi CV. MEGAH SEJAHTERA). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 40(1), 13–22.
- Indrawan, M. I. (2017). *Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan*. 10(2), 1851–1857.
- Khairuddin, H., & Yuliana. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Non Asn Di Rumah Sakit Umum Daerah Puri Husada Tembilahan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Laima, N. A., Lengkong, V. P. K., Sendow, G. M., Kerja, P. P., Kerja, B., Kepuasan, D. A. N., ... Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rsud Talaud. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3728–3737. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24864>
- Lukiyana, & Sriyanto. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Manajemen Jasa*, 4(1), 1–14. Retrieved from <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/MMJ/article/view/708/424>
- Maduningtias, L. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA MANDIRI TUJUH JAKARTA. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 13(2), 114–123.
- Marisca, R. (2019). Pengaruh penempatan pegawai dan karakteristik individu terhadap prestasi kerja pegawai pada kantor camat rengat barat kabupaten indragiri hulu. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 10(2), 225–235.
- Rosita, & Yanuar, T. (2019). The Effect of Burnout, Work Experience, and Work Motivation on Employee Performance With Emotional Intelligence as Variable Moderation. *Journal of Business Studies*, 04(1), 67–81.
- Sunarsi, D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Catur Putra Jaya Kota Depok - Jawa Barat. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(2), 113–127. <https://doi.org/10.32493/frkm.v1i2.2543>
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Yona, M., & Yulita, C. Della. (2019). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Advantage Supply Chain Management (Scm) Cabang Batam. *Jurnal Bening*, 6(1), 256. <https://doi.org/10.33373/bening.v6i1.1805>

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.