

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bakrie Pasaman Barat. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 95 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Penempatan Kerja dan Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 70,5% sedangkan sisanya sebesar 29,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan dengan meningkatkan Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja pada PT. Bakrie Pasaman Barat melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Rekrutmen, Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how big the influence of recruitment and work experience on employee performance with work placement as an intervening variable at PT. West Pasaman Bakrie. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 95 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study, it shows that recruitment and work experience have a positive and significant effect on work placement and recruitment and work experience on employee work performance with work placement as an intervening variable. The contribution of the variable recruitment and work experience to employee performance with work placement as an intervening variable has an effect of 70.5% while the remaining 29.5% is influenced by other variables outside of this study.

Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing recruitment and work experience and work placement at PT. Bakrie Pasaman Barat through each indicator.

Keywords: Recruitment, Work Experience, Work Placement and Employee Performance Prestasi