

DAFTAR PUSTAKA

- [1] E. Rosita, “PENGARUH PROFESIONALISME DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRI SYARIAH , Tbk KCP SIMPANG EMPAT,” *Prodi Perbank. Syariah*, vol. 2, pp. 88–103, 2019.
- [2] Z. Ritonga, “Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Mustika Asahan Jaya,” *Ecobisma (Jurnal Ekon. Bisnis Dan Manajemen)*, vol. 6, no. 1, pp. 23–28, 2019, doi: 10.36987/ecobi.v6i1.16.
- [3] C. M. Waterkamp, Clara I.A., Hendra Tawas, “Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 5, no. 3, pp. 2808–2818, 2017, doi: 10.35794/emba.v5i3.17159.
- [4] N. Michelle, P. Kentjana, and P. Nainggolan, “PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT . BANK CENTRAL ASIA TBK .),” no. September, pp. 5–6, 2018.
- [5] P. Human, I. Sedarmayanti, N. Nurliawati, R. K. Hamdani, and A. Herawati, “Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah dr . Slamet Kabupaten Garut Guru Besar Universitas Dr Soetomo Surabaya Alumnus Program Magister Administrasi Publik STIA LAN Bandung Dosen Universitas Dr Soetomo Surab,” vol. 4, no. 1, pp. 1–16, 2020.

- [6] M. F. Aisyah, W. Utami, S. Sunardi, and S. Sudarsih, “Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember,” *e-Journal Ekon. Bisnis dan Akunt.*, vol. 4, no. 1, p. 131, 2017, doi: 10.19184/ejeba.v4i1.4753.
- [7] J. Retnowulan, “HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BARKAH JAYA MANDIRI,” vol. XVII, no. 1, pp. 100–107, 2017.
- [8] F. I. Mudayana and S. Suryoko, “Pengaruh Kompetensi , Kompensasi , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT . Sai Apparel Industries Semarang),” vol. 5, no. 1, 2016.
- [9] M. Kerja, D. A. N. Budaya, O. Terhadap, R. G. S. P, and A. Yuniawan, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan,” vol. 5, pp. 1–12, 2016.
- [10] W. Widhianingrum, “Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam , 3 (03), 2017 , 193-198 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan,” vol. 3, no. 03, pp. 193–198, 2017.
- [11] A. Frimayasa and S. H. Lawu, “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT . FRISIAN FLAG,” vol. 9, no. 1, pp. 36–47, 2020.
- [12] D. R. Noviawati, “Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya),” *Ilmu*

- Manaj.*, vol. 4, pp. 1–12, 2016.
- [13] O. Rini, “Kepemimpinan dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan,” vol. 2, no. 1, pp. 182–194.
- [14] A. Yasmin *et al.*, “Pengaruh Human Capital, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Supermarket Lion Superindo Cabang Kertajaya Surabaya,” pp. 1–13, 2020.
- [15] H. Kurniawan, “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” vol. 3, no. 3, pp. 312–321.
- [16] D. H. Megadinanta, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada PT GarudaFood Putra Putri Jaya Department HCS (Human Capital Service),” *Ilmu Manaj.*, vol. 5, pp. 1–13, 2017.
- [17] S. A. Mohamud, A. A. Ibrahim, and J. M. Hussein, “The effect of motivation on employee performance: Case study in Hormuud company in Mogadishu Somalia,” *Int. J. Dev. Res.*, vol. 7, no. 11, pp. 17009–17016, 2017.
- [18] A. D. Diamantidis and P. Chatzoglou, “Factors affecting employee performance: an empirical approach,” *Int. J. Product. Perform. Manag.*, vol. 68, no. 1, pp. 171–193, 2019, doi: 10.1108/IJPPM-01-2018-0012.
- [19] S. Riyanto, A. Sutrisno, and H. Ali, “The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance,” *Int. Rev. Manag. Mark.*, vol. 7, no. 3, pp. 342–348, 2017.

- [20] P. D. Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: IKAPI 2016, 2016.
- [21] Hermawan, “Pengaruh Promosi Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung,” *Chim. Inf. Model.*, 2018.
- [22] Nita, “Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah dr . Slamet Kabupaten Garut Guru Besar Universitas Dr Soetomo Surabaya Alumnus Program Magister Administrasi Publik STIA LAN Bandung Dosen Universitas Dr Soetomo Surab,” vol. 4, no. 1, pp. 1–16, 2020.
- [23] Merisa, “Kualitas Sumber Daya Manusia , Profesionalisme Kerja , Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember (Quality of Human Resources , Labour profesionalisme , and commitment as a factor Supporting Employee Performa,” vol. IV, no. 1, pp. 131–135, 2017.
- [24] Arianto, “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” vol. 3, no. 3, pp. 312–321, 2020.
- [25] P. Profesionalisme *et al.*, “Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 5, no. 3, pp. 2808–2818, 2017, doi: 10.35794/emba.v5i3.17159.
- [26] S. Pada, K. Divisi, F. Dan, D. Human, and R. Pt, “Pengaruh self efficacy

terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya),” vol. 4, pp. 1–12, 2016.

LAMPIRAN 1

UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA "YPTK" PADANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA MAHASISWA : RANDA RIPWAN OKTA PUTRA

NOMOR BP : 17101155310142

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KOSENTRASI : MSDM