

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kemampuan Kerja Dan Karakteristik Individu berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Motivasi dan Kemampuan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Kemampuan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 69,2% sedangkan sisanya sebesar 30,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Kemampuan Kerja Dan Karakteristik Individu Dan Motivasi pada Dr. Reksodiwiryo Padang melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Karakteristik Individu, Motivasi Dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how big the influence of work ability and individual characteristics on employee performance with motivation as an intervention variable at the Army Hospital Dr. Reksodiwiryono Padang. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 84 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.*

*Based on the results of the study, it shows that work ability and individual characteristics have a positive and significant effect on motivation and work ability and individual characteristics on employee performance with motivation as an intervening variable. The contribution of the variable of work ability and individual characteristics to employee performance with motivation as an intervening variable has an effect of 69.2% while the remaining 30.8% is influenced by other variables outside this study.*

*Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by increasing the work ability and individual characteristics and motivation of Dr. Reksodiwiryono Padang through each indicator.*

*Keywords: Work Ability, Individual Characteristics, Employee Motivation and Performance*