

DAFTAR PUSTAKA

- (Wulandari, 2019) Abdilah, & Jugianto. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam penelitian bisnis (1st ed.)*.
- Aisah, S. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi*. 1–134.
- Aisyah, L. N., & Wartini, S. (2016). *Kehidupan Kehidupan Kerja Pada Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Komitmen Organisasional*. *Management Analysis Journal*, 5(3), 229–243.
- Ardi, R. T. B., & Sudarma, K. (2015). *Pengaruh Persepsi Dukungan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. *Management Analysis Journal*, 4(2), 142–152. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i2.7821>
- Arimbawa, P. Y., & Dewi, A. A. S. K. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL*. 8(2), 7805–7835.
- Barlian, N. A. (2018). *Digital Repository Universitas Jember Digital Repository Universitas Jember KEBERADAAN*.
- Dewi, N. L. P. Y. A., & Suwandana, I. G. M. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 49–64. <https://doi.org/10.21831/jim.v12i2.11749>
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Kristanto, H. (2015). *Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 17(1), 86–98. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.1.86-98>
- Kusumawati, N. (2018). *PENGARUH INFLASI DAN BI RATE TERHADAP PROFITABILITAS PT. BANK BCA SYARIAH*. *Metode Penelitian*, 81–92.
- Mahendra, I. M. D., & Surya, I. B. K. (2017). *PENGARUH IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*. 6(9), 4659–4688.
- Mujiati, N. W. (2015). *Factors forming organizational citizenship behavior (ocb)*

of employee in an organization. 13, 34–39.

Natasya Nihayawati. (2017). *Hubungan Antara Iklim organisasi terhadap keadilan oraganisasi, Fakultas Psikologi UMP, 2017. 8–28.*

Pratiwi, I. (2016). *ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. 1–187.*

Purpa, T. S. P., & Sudharma, I. N. (2016). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA WARUNG MINA PEGUYANGAN Tri. 659–677.*

Purwaningsih, yustina eko, & Ana, L. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Ocb Dimediasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Dalam Rangka Menghadapi Persaingan Menyongsong Aec Pada 2015. Prosedising Seminar Nasional, 1–18.*

Ragil, Z., & Solovida, G. T. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 8(2), 41–50. <https://doi.org/10.35829/magisma.v8i2.91>*

Raharjo, D. C., Witiastuti, R. S., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja melalui Keadilan Organisasional sebagai Variabel Mediasi. Management Analysis Journal, 5(4), 347–361. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.11701>*

Ribek, N. P. A. S. S. P. K. (2018). *PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA NEGARI COFFEE LUWAK. 116–127.*

Ridwan Baraba, S. E., M.M., Dedi Runanto, S. E., M. S. dan G. P. P. (2017). *PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Purworejo). Universitas Muhammadiyah Purworejo, 53(9), 1689–1699. <file:///C:/Users/User/Downloads/fvm939e.pdf>*

Salit, I. G., & Netra, K. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR KARYAWAN. 6(4), 2133–2160.*

Sudarji, S., & Priskila, V. (2019). *HUBUNGAN GRIT DENGAN*

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN DI UNIVERSITAS X Shanty Sudarji, Vania Priskila. 2019.

- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan(Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D).*
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). CV Alfabeta.*
- Suwandewi, N. N. T., & Sintaasih, D. K. (2016). KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL: EFEKNYA PADA ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. 5(7), 4453–4485.*
- Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citixenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di : PT. Tanspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon). Jurnal Logika, XIX(1), 42–50.*
- Triyanthi, M. T., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Serta Dampaknya Pada Kinerja Dan Komitmen Organisasional. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 3, 837. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i03.p08>*
- Wulandari, R. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada PT.Telkom Magelang).*