

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesi terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening* pada PT. Transco Pratama CRF Sungai Betung Dharmasraya. Penelitian ini terdiri dari Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesi sebagai variabel independen, Perilaku Kerja Inovatif sebagai variabel dependen, dan Motivasi sebagai variabel *intervening*. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 98 responden PT. Transco Pratama CRF Sungai Betung Dharmasraya. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*).

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh: Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesi memberikan pengaruh langsung lebih besar terhadap Perilaku Kerja Inovatif dibandingkan pengaruh tidak langsung melalui Motivasi sebagai variabel *intervening*. Kontribusi variabel Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesi terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Motivasi sebagai variabel *intervening* pada PT. Transco Pratama CRF Sungai Betung Dharmasraya berpengaruh sebesar 61,6% sedangkan sisanya 38,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi, Perilaku Kerja Inovatif dan Motivasi

ABSTRACT

This study aims to determine how much the influence of Organizational Commitment dan Professional Commitment on Innovative Work Behavior with work motivation as an intervening variable at PT. Transco Pratama CRF Sungai Betung Dharmasraya. This study consisted of Organizational Commitment dan Professional Commitment as independent variables, Innovative Work Behavior as the dependent variable, and Motivation as an intervening variable. Methods of collecting data through surveys and circulating questionnaires, with a sample of 98 respondents from PT. Transco Pratama CRF Sungai Betung Dharmasraya. The analytical method used is multiple regression analysis and path analysis.

Based on the results of the study obtained: Organizational Commitment dan Professional Commitment have a greater direct influence on Innovative Work Behavior than indirect influence through Motivation as an intervening variable. The contribution of Organizational Commitment dan Professional Commitment variables on Innovative Work Behavior with Motivation as an intervening variable at PT. Transco Pratama CRF Sungai Betung Dharmasraya has an effect of 61,6% while the remaining 38,4% is influenced by other factors.

Keywords : Organizational Commitment, Professional Commitment, Innovative Work Behavior and Motivation