

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Tunggal Saputra , I Wayan Bagia, N. N. Y. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 1–8.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Asbari, M., Santoso, P. B., & Purwanto, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Industri 4.0. *Jim UPB*, 8(1), 7–15. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v8i1.1562>
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Dai, J., Chan, H. K., & Yee, R. W. Y. (2018). Examining moderating effect of

organizational culture on the relationship between market pressure and corporate environmental strategy. *Industrial Marketing Management*, 74(May), 227–236. <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2018.05.003>

dewi, bagia, J. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161.

dewi suryani harahap, hazmanan khair. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>

Domiyandra, R., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Etis(Ethical Leadership),Budaya Organisasi, Dan Penghargaan(Rewards) Terhadap Keterikatan Kerja(Work Engagement)Account Representative (Ar) Pada Kpp Pratama Di Lingkungan Kanwil Djp ‘X.’ *Jurnal Stie Semarang*, 11(1), 102–118. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i1.349>

Evita, S. N., & Muizu, W. O. Z. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.

Harahap, R. A. M., & Silvianita, A. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Regional V Bandung. *EProceedings of Management*, 3(2), 1–18.

- Herawati, J., & Prayekti, P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Etis Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Batik Di Jogjakarta. *SOSIOHUMANIORA: Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(1).  
<https://doi.org/10.30738/sosio.v1i1.516>
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 25.  
<https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>
- Kartika, J. A., T.K, K. C., & Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada Surabaya. *Program Manajemen Perhotelan, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra* **PENGARUH SELF-EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI HOTEL MAXONE DHARMAHUSADA, SURABAYA.**
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>
- Ko, C., Ma, J., Kang, M., Haney, M. H., Bartnik, R., Hwang, D. W., & Lee, D. Y. (2019). The effect of ethical leadership on purchasers' unethical behavior in China: The moderating role of ethical ideology. *Journal of Purchasing and Supply Management*, 25(4), 100528.

<https://doi.org/10.1016/j.pursup.2019.01.002>

Lin, W. L., Yip, N., Ho, J. A., & Sambasivan, M. (2020). The adoption of technological innovations in a B2B context and its impact on firm performance: An ethical leadership perspective. *Industrial Marketing Management*, 89(December 2018), 61–71.

<https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2019.12.009>

Lingmont, D. N. J., & Alexiou, A. (2020). The contingent effect of job automating technology awareness on perceived job insecurity: Exploring the moderating role of organizational culture. *Technological Forecasting and Social Change*, 161(September), 120302.

<https://doi.org/10.1016/j.techfore.2020.120302>

Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.

Maudul, A., Pio, R., & Runtuwene, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(003), 269353.

<https://doi.org/10.35797/jab.6.003.2018.20278>.

Meng, J., & Berger, B. K. (2019). The impact of organizational culture and leadership performance on PR professionals' job satisfaction: Testing the joint mediating effects of engagement and trust. *Public Relations Review*, 45(1), 64–75. <https://doi.org/10.1016/j.pubrev.2018.11.002>

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Munawirsyah, I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karywan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(2), 33–39.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Panjaitan, M. (2018). *Jurnal manajemen*. 4.

Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Sagita, A. A., Susilo, H., & Cahyo, M. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 57(1).

Sambul, S. A. P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Pajak Pratama Tobelo Kabupaten

Halmahera Utara). *None*, 5(003).

<https://doi.org/10.35797/jab.5.003.2017.16627>.

Sari, U. T. (2019). the Effect of Ethical Leadership on Voice Behavior: the Role of Mediators Organizational Identification and Moderating Self-Efficacy for Voice. *Journal of Leadership in Organizations*, 1(1), 48–66.

<https://doi.org/10.22146/jlo.43771>

Satyawadi, I. G. N. A. E. M., & Sudibya, I. G. A. (2018). Komitmen Organisasional Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kepuasan Kerja (studi pada karyawan di RSUD Dharma Yadnya). *E-Jurnal Ekonomu Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6, 1749–1776.

<https://ojs.unud.ac.id/>

Wiratama, W. J., & Rahyuda, A. G. (2017). *Kepemimpinan Etis Terhadap Counterproductive Work Behaviour Pada Hotel Discovery Kartika Plaza Kuta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Banyaknya hotel di Bali mengakibatkan persaingan bisnis hotel kian sengit . Hal. 5, 2133–2160.*