

ABSTRAK

Z.A.Ikhlas Putra, 17101155310106, jurusan manajemen tahun 2017, pengaruh kepemimpinan etis dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja sebagai variabel intervening pada kantor pelayanan kekayaan negara dan lelang(KPKNL) padang, dibawah bimbingan Vivi Nila Sari ,SE.,MM dan IbukWinda Afriyenis, S,Ei., M.A

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan etis dan budaya organisasi terhadap kinerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada kantor pelayanan kekayaan negara dan lelang(KPKNL) padang. Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 40 responden dengan jumlah kuesioner yang kembali sebanyak 40 kuesioner.

Hasil analisis data menyimpulkan, Kepemimpinan Etis berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kepemimpinan Etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap Kinerja. Budaya Organisasi berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Budaya Organisasi secara positif dan signifikan terhadap Kinerja. Kinerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kepemimpinan Etis berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja. Budaya Organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan Etis, Budaya Organisasi, Kinerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Z.A. Ikhlas Putra, 17101155310106, 2017 majoring in management, the influence of ethical leadership and organizational culture on job satisfaction and performance as an intervening variable at the Padang State Property and Auction Service Office (KPKNL), under the guidance of Mrs. Vivi Nila Sari, SE., MM and Mrs. Winda Afriyenis, S, Ei., MA

This study aims to determine how much influence ethical leadership and organizational culture have on performance and job satisfaction as an intervening variable at the Padang State Property and Auction Service Office (KPKNL). The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By distributing questionnaires as many as 40 respondents with the number of returned questionnaires as many as 40 questionnaires.

The results of data analysis concluded, Ethical Leadership has a positive but not significant effect on Job Satisfaction. Ethical Leadership has a positive and significant effect on performance. Organizational culture has a positive but not significant effect on job satisfaction. Organizational Culture has a positive and significant impact on performance. Performance has a positive and significant effect on job satisfaction. Ethical Leadership has a positive and significant effect on Performance through Job Satisfaction. Organizational Culture has a positive and significant effect on Performance through Job Satisfaction.

Keywords: Ethical Leadership, Organizational Culture, Performance, Job Satisfaction.