

**Dr. Yulasmi, SE., MM**

**NIDN : 1019087501**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji "Pengaruh Gaya Kepemimpinana Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Karyawan Sebagai Variabel Intevening Pada PT.Teluk Luas Padang". Dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan memberikan kuesioner secara langsung kepada responden karyawan PT.Teluk Luas Padang. Analisi data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas data, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda, Analisis Jalur, koefisien determinan ( $R^2$ ), koefisien regresi secara parsial (uji t), koefisien regresi secara bersama-sama (uji f), adapun keseluruhan analisis data menggunakan *software SPSS statistic 16*.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa : (1) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. (2) sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. (3) motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap prestasi kerja. (4) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja. (5) sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja. (6) gaya kepemimpinan dan sumber daya manusia secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. (7) gaya kepemimpinan dan sumber daya manusia secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja.

**Kata Kunci : gaya kepemimpinana, sumber daya manusia, prestasi kerja, dan motivasi kerja**

## **ABSTRAK**

*This study aims to examine "The Influence of Leadership Style and Human Resources on Work Performance With Employee Motivation as an Intervening Variable at PT. Teluk Luas Padang". By using primary data obtained by giving questionnaires directly to respondents employees of PT.Teluk Luas Padang. Data analysis in this study used validity, reliability, classical assumption test (data normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test), multiple linear regression analysis, Path Analysis, determinant coefficient (R<sup>2</sup>), partial regression coefficient (t test), the regression coefficients together (f test), while the overall data analysis uses SPSS statistic 16 software.*

*The results of this study conclude that: (1) leadership style has a significant effect on work performance. (2) human resources have a significant effect on work performance. (3) work motivation has no significant effect on work performance. (4) leadership style has no significant effect on work performance through work motivation. (5) human resources have a significant effect on work performance through work motivation. (6) leadership style and human resources simultaneously have a significant effect on work performance. (7) leadership style and human resources simultaneously have a significant effect on work performance through work motivation.*

***Keywords: leadership style, human resources, work performance, and work motivation***