

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, F. (2019). PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PADA KARYAWAN BANK UOB CABANG PEKANBARU). *Kemampuan Koneksi Matematis (Tinjauan Terhadap Pendekatan Pembelajaran Savi)*, 53(9), 1689–1699.
- Agam Sinaga. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Pengawai Pada PT Barokah Utama Karya*. 2(1), 18–26.
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Arif, M., Maulana, T. & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan

Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.

Ariyani, R. I., Aini, Q., & Tjahtjono, H. K. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta*. 5(2), 1–7.

Arrahman. (n.d.). *faktor 4.pdf*.

Arsaman, & Sugiyanto. (2019). *PENGARUH PERILAKU INDIVIDU DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. ADMINISTRASI MEDIKA JAKARTA* Arsaman 1 , Sugiyanto 2 *Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Pamulang*.

Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>

Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>

Farrukh, M., Kalimuthu, R., & Farrukh, S. (n.d.). *Impact of Job Satisfaction and Mutual Trust on Employee Loyalty in Saudi Hospitality Industry : A Mediating*

Analysis of Leader Support. 1(2), 30–52.

Fitri, eka dian. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja yang dimediasi oleh kedisiplinan kerja karyawan pada dinas kesehatan provinsi sumatera utara skripsi.*

Hanafi, A., & Zulkifli. (2018). *EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE PENDAHULUAN Tumbuh dan berkembangnya organisasi tergantung pada sumber daya manusia . Oleh karena itu sumber daya manusia merupakan aset yang harus ditingkatkan sec. 7(2), 406–422.*

Harnovinsah, Sopanah, A., & Sari, R. P. (2020). *Bunga Rampai Akuntansi Publik : Isu Kontemporer Akuntansi Publik (Azizur Rachman (ed.)). Unitomo Press.*

Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 71–80.* <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>

Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global, 1(2), 56.* <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>

Hidayati, Y. S., Budiwati, H., & Ariyono, Y. (2018). Jurnal Riset Manajemen Jurnal Riset Manajemen. *Jurnal Riset Manajemen, 1(1), 114–126.*

- Hillebrandt, A., Lie, D., Efendi, E., & Chandra, E. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Bank Sumut Syariah Cabang Pematangsiantar. *Maker*, 3(1), 76.
<http://jurnal.stiesultanagung.ac.id/index.php/M/article/view/77>
- Ilahi, D. K. (n.d.). *KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. 44(1), 31–39.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71–88.
<https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.51>
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. . (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di. *Adiminstrasi Bisnis*, 6(2), 68–76.
- KULSUM, U. (2018). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. PESONA REMAJA MALANG*.
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (n.d.). *The Relationship between Work*

Motivation , Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. 02, 1–16.

Maslichah, N., & Hidayat, K. (2017). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 49(1), 136362.

Mathews, C., & Khann, I. K. (2016). *Impact of Work Environment on Performance of Employees in Manufacturing Sector in India : Literature Review*. 5(4), 2013–2016.

Meilani, N. (2018). *PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KANTOR (STUDI PADA PT. ANDIKA PERMATA SAWIT LESTARI PEKANBARU)*. 1–11.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Ngalimun. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I Jakarta. *Parameter*, 4(2). <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.42>

- Noeraini, I. A. (2016). Pengaruh Tingkat Kepercayaan, Kualitas Pelayanan, dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan JNE Surabaya. *Ilmu Dan Riset Manajemen, ISSN: 2461-0593*, 5(5), 1–17.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.
- Nurasyah, H. (2017). Pengaruh DIKLAT terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Bank BPR Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(1), 71–82.
- Nurhayati, D., Minarsih, maria magdalena S. M., & WULAN, H. S. (2016). *LOYALITAS KERJA TEHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Kasus Pada PT . Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang) Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang*. 2(2), 1–24.
- Pakpahan, G. E., Lie, D., Butarbutar, M., & Thressa, S. I. (2016). Jurnal MAKER. *Maker: Jurnal Manajemen*, 2(2), 26–32.
<https://maker.ac.id/index.php/maker/article/view/44/44>
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied*

Management, 9(2), 145–160. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v9i2.3019>

Prabowo, B. (n.d.). *MOTIVASI KERJA DAN PRESTASI KERJA (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. 32(1), 106–113.

Prabowo, L. (2018). WIGA : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi , Volume 8 Nomor 1 | 24 WIGA : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi , Volume 8 Nomor 1 | 25. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), 24–31.

Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 6(2), 64–72.

Prod, P. K., X-trail, N., Manado, W. W., X-trail, N., Manado, W. W., Penelitian, H., Produk, K., Pembelian, K., X-trail, N., Manado, W. W., Produk, K., & Pembelian, K. (2017). *ISSN 2303-1174 C.J.Gerung., J.Sepang., S.Loindong. Pengaruh Kualiatas Prod 5(2), 2221–2229.*

Pulawan, I. M. (2020). Pengaruh Gender, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada CV. Shade Collection Denpasar. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 19(2), 143–153. <https://doi.org/10.22225/we.19.2.1961.143-153>

Rahman, M. F., Mansur, M., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan

Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pdam Kabupaten Sumenep Oleh. *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 82–94.

Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). *Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . ABC Makassar*. 8(6), 67–71.

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23.
<https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

Sakban, M. (2017). *Pengaruh loyalitas karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. bank syariah mandiri kcp padang bulan medan*.

Saputra, I. P. A., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). *KINERJA KARYAWAN*. 4(1).

Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13.
<https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Syalimono Siahaan 1)* , Syaiful Bahri 2) 1,2. 2(1), 16–30.*

Sigit, K. N., & Kustiyono. (2020). *Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di. 1(2), 34–40.*

SISWADI, Y. (2016). *PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADAPT. JASA MARGA CABANG (BELMERA) MEDAN. 17(01), 124–137.*

Subhan, M., & Yusuf, M. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Wawo Kabupaten Bima. Maker: Jurnal Manajemen, 6(1), 13–19. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.136>*

Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.*

Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta,CV.

Sulistiyowatie, S. L., & Pahlevi, R. W. (2018). *Penerapan Good Corporate Governance, Whistleblowing System Dan Risiko Sanksi Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Di Kabupaten Sleman. Riset Akuntansi Dan Keuangan Indonesia, 3(2), 152–160. <https://doi.org/10.23917/reaksi.v3i2.6743>*

- Sumayku, S. M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT Bpr Prisma Dana Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(005), 269398. <https://doi.org/10.35797/jab.0.0.2017.17523>.
- Sunarsi, D, Akbar, I. R., Rozi, A., & ... (2021). The Influence of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the Yogyakarta Tourism Service. *Proceeding* ..., 1–7. <http://conference.loupiasconference.org/index.php/ICoGEMT/article/view/120>
- Sunarsi, Denok. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI , KOMUNIKASI DAN STRESS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT CATUR PUTRA JAYA KOTA DEPOK - Jawa Barat*. 1(1), 113–127.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutriniasih, K. S. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pt. Plasa Telkom Group Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 156. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20098>
- Tamba, A., Pio, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(001), 33–41. <https://doi.org/10.35797/jab.7.001.2018.21124.33-41>

- Victoria Pattynama, J., Kojo, C., Repi, A. L., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2016). Influence of Motivation Work, Work Discipline, and Leadership of Achievement Employees Working in Library Board of North Sulawesi Province. *Pengaruh Motivasi Kerja... 514 Jurnal EMBA*, 4(1), 514–523.
- WAHYUNI, S. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN LAZIS (UII) UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA*.
- Wellyanto, S. C., & Halim, G. A. (2017). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(2), 328–341.
- Yugusna, Indra ., Azis Fathoni ., & Andi Tri haryono. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dan Kedisiplinan Karyawan. *Journal Of Management*, 2(2), 23.
- Yusuf, M., Abidin, Z., & Nurmayanti, S. (2017). *UNIVERSITAS MATARAM Juni 2017*.