

## ABSTRAK

### HUBUNGAN KEBOSANAN KERJA DENGAN KETERLIBATAN KERJA PEGAWAI KANTOR BUPATI KABUPATEN DHARMASRAYA

Penelitian ini dilakukan pada pegawai kantor Bupati Kabupaten Dharmasraya. Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah terdapat hubungan antara Kebosanan Kerja dengan Keterlibatan Kerja pegawai Kantor Bupati Kabupaten Dharmasraya. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor bupati kabupaten Dharmasraya yang berjumlah 150 pegawai. Adapun subjek penelitian ini menggunakan teknik probability sampling dengan random yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Subjek penelitian adalah pegawai Kantor Bupati Kabupaten Dharmasraya yang berjumlah 38 orang pegawai. Alat ukur yang digunakan adalah Skala Keterlibatan Kerja yang peneliti susun berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Kanungo (dalam Saragih,2018) dan skala Kebosanan Kerja yang peneliti susun berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Eastwood (dalam Saragih,2018). Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan korelasi *product moment (pearson)*, yang menunjukkan bahwa  $r_{xy} = -0,541$  dengan nilai (p) sig = 0,075 ( $<0,01$ ) artinya, terdapat hubungan negatif yang signifikan antara kebosanan kerja dengan keterlibatan kerja pada pegawai kantor bupati Dharmasraya dengan arah negatif pada pegawai kantor bupati Kabupaten Dharmasraya. Berarti hipotesis penelitian diterima. Adapun sumbangan efektif dari variabel kebosanan kerja dengan keterlibatan kerja adalah sebesar 29,26% dan 70,73% lagi dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata kunci : Kebosanan Kerja, Keterlibatan Kerja**

## **ABSTRACT**

### **RELATIONSHIP OF WORK BOREDOM AND EMPLOYEE INVOLVEMENT OF DHARMASRAYA REGENCY OFFICE**

This research was conducted on employees of the Dharmasraya Regency Regent's office. This study aims to see whether there is a relationship between work boredom and work involvement of the employees of the Dharmasraya regent's office. The population in this study were 150 employees of the district head of Dharmasraya district. The subject of this study uses probability sampling techniques with random, namely sampling techniques that provide equal opportunities for each element (member) of the population to be selected as members of the sample. The research subjects were 38 employees of the Dharmasraya Regent's Office. The measuring instrument used is the Work Engagement Scale which the researcher compiles based on the theory put forward by Kanungo (in Saragih, 2018) and the Work Boredom scale that the researchers compiled based on the theory put forward by Eastwood (in Saragih, 2018). The data analysis method used to test the hypothesis in this study is to use the product moment correlation (Pearson), which shows that  $r_{xy} = -0,541$  with a value  $(p) \text{ sig} = 0.075 (<0.01)$  means that there is a significant negative relationship between boredom. work with work involvement in the employees of the Dharmasraya regent's office with a negative direction to the employees of the Dharmasraya regent office. It means that the research hypothesis is accepted. The effective contribution of the variable work boredom with work involvement is 29,26%, this means that work boredom has a negative contribution to work involvement by 70,73%.

**Keywords: Work Boredom, Job Involvement**