

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *LOCUS OF CONTROL* DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN DI PT TELUK LUAS PADANG

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah terdapat hubungan antara *locus of control* dengan disiplin kerja pada karyawan di PT Teluk Luas Padang. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 92 orang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel *random sampling* yaitu dikatakan *simple* (sederhana) karena pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Hasil uji hipotesis menunjukkan besarnya koefisien korelasi sebesar 0,280 dengan taraf signifikan $p=0,007$. Hal ini menunjukkan adanya korelasi yang rendah berarah positif yang artinya dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara *locus of control* dengan disiplin kerja. Nilai positif menunjukkan bahwa semakin tinggi *locus of control* yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi juga disiplin kerja karyawan, begitu juga sebaliknya semakin rendah *locus of control* karyawan maka semakin rendah juga disiplin kerja karyawan.

Kata Kunci: *Locus of Control*, Disiplin Kerja, Karyawan

ABSTRACT

RELATIONSHIP OF *LOCUS OF CONTROL* WITH WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEES AT PT TELUK LUAS PADANG

This study aims to see whether there is a relationship between *locus of control* and work discipline among employees at PT Teluk Luas Padang. Subjects in this study were employees totaling 92 people. The sampling technique used in this research is random sample sampling, which is said to be simple because the sampling of members of the population is done randomly without paying attention to the strata in the population. Hypothesis test results show the magnitude of the correlation coefficient of 0.280 with a significant level of $p = 0.007$. This indicates that there is a low correlation with a positive direction, which means that it can be concluded that there is a significant relationship between locus of control and work discipline. A positive value shows that the higher the locus of control the employee has, the higher the employee's work discipline, and vice versa, the lower the employee's locus of control, the lower the employee's work discipline.

Keywords: *Locus of Control*, Work Discipline, Employees