

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya dan Ardana. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Manajemen*. Bali: E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No 3.
- Amalia, N. (2018). Pengaruh *Teacher Behavior* , Kebutuhan Dasar Psikologis Dan Jenis Kelamin Terhadap School Engagement Pada Santri Sma X *Boarding School*. Jakarta: In skripsi. UIN Syarif Hidayatullah.
- Astohar. (2012). Kepemimpinan (*Servants Leadership*) Sebagai Gaya Kepemimpinan Untuk Kemajuan Organisasi. *Jurnal STIE TotalwinSemarang* Vol.3 Nomor 2
- Azwar, Saifuddin. (2016) . Penyusunan Skala Psikologi. Edisi kedua. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, Syaifudin. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Edisi II. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, Syaifudin. (2017). *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi II. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Barbuto, J., E., & Wheeler, D., W., (2016). *Scale Development and Construct Clarification of Servant Leadership*. DigitalCommons @ University of Nebraska - Lincoln Leadership. *Internasional*, 519(9).
- Felinda, O. (2018). Analisis Gaya Kepemimpinan Politik Mahyeldi Ansharullah Sebagai Walikota Padang Periode 2014-2019. In *Tesis*. Universitas Andalas.
- Hutapea, B. (2012). Peran Kebermaknaan Hidup dan Kepemimpinan Melayani Terhadap Kepuasan Hidup Sukarelawan Lembaga Swadaya Masyarakat. Jakarta: Insan Vol. 14 No. 03.
- <https://bkd.padang.go.id/> (Diakses pada tanggal 27 juni 2020).
- Kartikarini, M. (2015). Pengaruh *Servant Leadership* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan Hotel Bintang-2 di Yogyakarta. Yogyakarta: Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta 2015.

- Khasanah, I., F., N., & Himam, F. (2018). Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian Proaktif, Dan Desain Kerja Sebagai Prediktor Perilaku Kerja Inovatif. Yogyakarta: *Gajah Mada Journal of Psychology (Gamajop)* Volume 4, No. 2.
- Kresnandito, A., & Fajrianti. (2012). Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Penyiar Radio. *Jurnal Fakultas Psikologi Industri dan Organisasi UNAIR*,
- Liden, R., C., dkk (2013). *Servant Leadership and Serving Culture : Influence on Individual and Unit Performance*
- Maitri, L., & Purba, D. E. (2018). Hubungan antara Fleksibilitas Sumber Daya , Modal Psikologis dan Perilaku Kerja Inovatif. Depok: *Jurnal Psikologi*, Volume 14 Nomor 1.
- Octavia, A., & Ratnaningsih, I., Z. (2017). Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Non Proses (*Supporting*) PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk *Plant Palimanan*. Semarang: *Jurnal Empati*, Volume 6(1).
- Parashakti, R., D., dkk. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus di PT. Bank Danamon Indonesia). Jakarta: *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan* Tahun 9, No. 2.
- Purwanto, A., dkk. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. Tangerang: *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*. 2020; 9 (1).
- Priyatno, Duwi. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta : ANDI.
- Rifa'i, M., & Fadhli, M. (2013). *Manajemen Organisasi*. Bandung: Citapustaka Media Perintis.
- Rizkiawati, dkk. (2017). Pentingnya Buku Panduan Bagi Volunteer Pada Organisasi Sosial (Studi Kasus Pada Lembaga Rehabilitasi Odha Dan Konsumen Napza Rumah Cemara Kota Bandung). *Social Work Jurnal*. Vol: 7.