

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN MELAYANI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PEGAWAI DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KOTA PADANG

Penelitian ini dilakukan pada pegawai di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Padang. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kepemimpinan melayani terhadap perilaku kerja inovatif di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai ASN Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Padang yang berjumlah 76 orang. Adapun subjek penelitian ini menggunakan teknik *Sampling Jenuh* dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Alat ukur yang digunakan adalah Skala Perilaku Inovatif yang peneliti susun berdasarkan teori yang dikemukakan Kleysen & Street (dalam Syarah, 2017) dan Skala Kepemimpinan Melayani yang peneliti susun berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Page & Wong (dalam Syarah). Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan regresi linier sederhana, yang menunjukkan bahwa persamaan garis regresi yang didapat $Y = 46,546 + 0,173X$, artinya koefisien regresi variabel kepemimpinan melayani (X) memiliki nilai sebesar 0,173, yang berarti bahwa apabila kepemimpinan melayani mengalami kenaikan sebesar satu satuan, maka perilaku kerja inovatif akan mengalami kenaikan nilai sebesar 0,173. Koefisien positif berarti terdapat pengaruh yang positif dari kepemimpinan melayani terhadap perilaku kerja inovatif pegawai

Kata kunci: kepemimpinan melayani, perilaku kerja inovatif, pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SERVANTS LEADERSHIP ON THE INNOVATIVE WORK BEHAVIOR OF EMPLOYEES IN THE POPULATION AND CIVIL RECORDS OF PADANG CITY

This research was conducted on employees in the Department of Population and Civil Records of Padang City. This study aims to see the influence of serving leadership on innovative work behavior in the Population and Civil Records Office of Padang City. The population in this study was as employees of the Department of Population and Civil Records of Padang City which amounted to 76 people. The subjects of this study used Saturated Sampling technique where all members of the population were used as samples. The measuring instruments used are innovative behavior scales that researchers compile based on the theory put forward by Kleysen & Street (in Syarah, 2017) and The Scale of Leadership Serving which researchers compile based on the theory put forward by Page & Wong (in Syarah). The data analysis method used for hypothesis testing in this study is to use a simple linear regression, which indicates that the regression line equation obtained by $Y = 46,546 + 0.173X$, meaning that the coefficient of regression of serving leadership variables (X) has a value of 0.173, which means that if the serving leadership increases by one unit, then innovative work behavior will experience an increase in value by 0.173. Positive coefficient means there is a positive influence of serving leadership on the innovative work behavior of employees

Keywords: servants leadership, innovative work behavior, employees