

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogianto. (2016). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. ANDI.
- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- Anindita, A. (2019). Analisis Pengaruh Person Organization Fit Dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Afektif. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1), 97–105.
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/30248>
- Bambang Nuryatin. (2019). Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v3i4.4998>
- Basalamah, S. (2020). *Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Provinsi Sulawesi Selatan Influence of Leadership and Discipline of Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variables in Canadil Directorate General of Software*. 3(1).
- BELLA SINTA RITONGA. (2020). *CABANG MEDAN KOTA*.
- Bestari, L. (2017). Faculty of Economics Riau University ., *JOMFekom*, 4(1), 843–857.
- Darupaksi, S. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kesesuaian Nilai Dan Employee Resilience Terhadap Komitmen Organisasi Pd Bpr Bkk Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 22(4), 457–467.
<https://doi.org/10.32424/jeba.v22i4.1770>
- Dewi Sanjaya, I., & Martono, S. (2017). *Management Analysis Journal*. 1(2), 120–128.
- Edi Setiawan, S.T., M. M. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) AREA Surakarta). *Jurnal Prima Ekonomika-*, 9(1), 48–64.
- Fitria. (2019). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Istanti, D. P. (2018). Pengaruh Person Organization Fit (P-O Fit) Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Variabel Intervening. *IAIN Salatiga*.
- Julianti dkk dalam Bangun, O. V., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh

- Person-Job Fit Dan Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 6.5 (2017): 2071-2102, 5, 2071–2102.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/29794/18688/>
- Kalista Sabbatho. (2020). Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Karyawan Pada Pt. Kahala Citra Indonesia. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(2), 80.
<https://doi.org/10.30587/jre.v3i2.1476>
- Lie, L. (2019). Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, XIV(2), 90–97.
- Muhamad Ekhsan. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Muhammad Adhan, Jufrizen, Muhammad Andi Prayogi, Y. S. (2019). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1–15. <https://doi.org/10.33059/jseb.v11i1.1654>
- Nurul Khasanah. (2017). Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi Pada Aparatur Sipil Negara (ASN). *E-Jurnal Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Octaviani, H., & (Universitas). (2019). *Person-organization fit* ., 12(2), 111–128.
- Oda, N., & Kurashina. (2017). Microbolometer terahertz focal plane array and camera with improved sensitivity at 0.5-0.6 THz. *International Conference on Infrared, Millimeter, and Terahertz Waves, IRMMW-THz*, 59–71.
<https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>
- Organisasi, D., Komitmen, T., & Pancasila, U. (2020). 1 , 2 , 3. 7(2), 144–163.
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., Hakim, L., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Organisasional, K., Organisasi, B., Kerja, L., & Kerja, K. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Leadership Style, Organisational Commitment, Organisational Culture, and Work Environment To Employee Satisfaction. *Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Program, P., Ilmu, D., Indonesia, U. M., Unaaha, U. L., Konawe, K., Tenggara, S., Info, A., & Kerja, P. (2020). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Disiplin Kerja , Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pengawas Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. 21(2), 123–135.
- Rahayu, S. P., & Fitrius. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia , Tekanan Eksternal , Penerapan Transparansi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Rokan Hilir). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 8(2), 69–82.
- Rawung, M., Roring, M., & Siwi, M. (2019). Pengaruh Person Organization Fit Dan

- Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT*, 3(001).
- Rianto, A. (2018). *Analisis Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kecamatan Sukorejo Kota Blitar*. 7, 297–308.
- Rini Asmara, S.Kom, M. K. (2016). SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA PENANGGULANGAN BENCANA PADA KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN PADANG PARIAMAN. *American Journal of Orthodontics and Dentofacial Orthopedics*, 20(1), 1–8.
- Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). Person Organization Fit, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *TECHNOBIZ : International Journal of Business*, 2(2), 64. <https://doi.org/10.33365/tb.v3i2.449>
- Rumangkit, S., & Maryati, S. (2017). Pengaruh person-organization fit terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja pada karyawan ibi (informatics and business institute) darmajaya. *Jurnal Optimum*, 7(2), 190–202. <http://journal.uad.ac.id/index.php/OPTIMUM/article/view/7918>
- Rumoning, M. H., & Fakutas. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PERAWAT DI RSUD KABUPATEN ASMAT*. 6(2), 958–967.
- Santoso, D., & Irwantoro, I. (2018). Pengaruh Person-Organization Fit (P-O Fit) terhadap Organization Citizenship Behaviour (OCB) dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada KPPBC TMP Tanjung Emas Semarang). *Jurnal NeO-Bis*, 8(1), 1–16.
- Sari, L. P., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Person-Organization Fit, Job Embeddedness dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 197–213. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.463>
- Sekar Ayu, K., & M. Harsiwi, T. A. (2020). *Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Dukungan Atasan Langsung Sebagai Pemediator Pada Ud Kapas Modern Yogyakarta*. 1–13.
- Sriyanto, A. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Layanan Akademik Mahasiswa Prodi Diploma I Kepabebean Dan Cukai. *Jurnal Perspektif Bea Dan Cukai*, 1(1), 26–38. <https://doi.org/10.31092/jpbc.v1i1.124>
- Stie, M. S.-, & Bangsa, P. (2019). *Pengaruh Person Job Fit Dan Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Tetap Smk Taman Karya Pertambangan Kebumen) Septiya Rahmawati*. 1–12.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Tutut Wahyu Fatmasari. (2017). Pengaruh Person Organization Fit terhadap Kinerja

dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5.
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/21929>

Widiyanto, T. R. S. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 111–125.

Widiyastuti, M. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI, DAN PROFESIONALISME TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN (FRAUD)*. 5(2), 52–73.

YUDI SISWADI. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Padapt. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 124–137.