

## ABSTRAK

Monica musri dewi, 17101155310082, jurusan manajemen 2017  
“Pengaruh *Person Organization Fit* Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya, dibawah bimbingan Ibu Dr. Zefriyenni, M.M dan Bapak Bayu Pratama Azka, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Person Organization Fit* dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dharmasraya. Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 65 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, tidak terdapat adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel *Person Organization Fit* terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel *Person Organization Fit* terhadap Kepuasan Kerja, tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi, tidak terdapat pengaruh antara variabel *Person Organization Fit* terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja. tidak terdapat pengaruh antara variabel Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja.

**Kata kunci : *Person Organization Fit*, disiplin kerja, komitmen organisasi, kepuasan kerja.**

## **ABSTRACT**

*Monica musri dewi, 17101155310082, 2017 majoring in management. Zefriyenni, M.M and Mr. Bayu Pratama Azka, S.E., M.M.*

*This study aims to determine how much influence Person Organization Fit and Work Discipline have on Organizational Commitment through Job Satisfaction as an Intervening Variable at the Dharmasraya District Education Office. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating a questionnaire as many as 65 respondents.*

*The results of data analysis concluded that there was no positive and significant influence between the Person Organization Fit variables on Organizational Commitment. There is a positive and significant influence between the variables of Work Discipline on Organizational Commitment, there is a positive and significant influence between the variables Person Organization Fit on Job Satisfaction, there is no positive and significant influence between the variables of Work Discipline on Job Satisfaction. There is a positive and significant influence between the variables of Job Satisfaction on Organizational Commitment, there is no influence between the Person Organization Fit variables on Organizational Commitment through Job Satisfaction. there is no effect between the variables of Work Discipline on Organizational Commitment through Job Satisfaction.*

***Keywords: Person Organization Fit, work discipline, organizational commitment, job satisfaction.***