

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & HM, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. CV Andi Offset.
- Adianita, A. S., Mujanah, S., & Candraningrat, C. (2017). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>
- Aditya, R. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Intervening di Puskesmas Mlati 2 Sleman D.I.Yogyakarta*. 13–14.
- Anwar Hidayat. (2018). *Pengertian Partial Least Square (PLS), Fungsi, Tujuan, Cara dan Algoritma*. <https://www.statistikian.com/2018/08/pengertian-partial-least-square-pls.html>.
- ayunda. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengertian, Fungsi dan Tujuannya*. 2. <https://accurate.id/marketing-manajemen/manajemen-sumber-daya-manusia-pengertian-fungsi-dan-tujuannya/>
- Citra Kunia putri dan trisna insan Noor, 2011. (2013). 1832-ID-organizational-citizenship-behavior-ocb-dan-komitmen-organisasi-pengaruhnya-terh. *Analisis Pendapatan Dan Tingkat Kesejahteraan Rumah Tangga Petani*, 53(9), 1689–1699.

Dalimunthe, L., & Iwan Zuanda, M. (2020). Pengaruh Self-Efficacy, Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(1), 114–126. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v1i1.248>

- Mangindaan, B., Tewal, B., Dotulong, L. O. H., Organisasi, P. B., Organisasi, K., Kompetensi, D. A. N., & Dotulong, L. O. H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Hotel Sutan Raja Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 85–96. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27349>
- N Aninda. (2016). *Metode Penelitian*. <https://help.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/1715/05.3%20bab%203.pdf?sequence=10&isAllowed=y>.
- Nikolaus duli. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Dee Publish.
- Ningsih, E. K. (2020). *PENGARUH KOMITMEN, KOMPETENSI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) PEGAWAI PUSKESMAS BROMO MEDAN*. 1(5), 75–88.
- Novia Widiya Nitami. (2019). *Pengertian dan Faktor yang Memengaruhi Struktur Modal*. <https://www.jurnal.id/id/blog/2017-pengertian-dan-faktor-yang-memengaruhi-struktur-modal/>.
- Oktri, & Zulfadil. (2019). Pengaruh Empowerment, Self-Efficacy Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Negeri Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Riau. *Jurnal Tepat Manajemen Bisnis*, XI(2), 352–370.
- Pradhiptya, A. R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Variabel Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 50–58.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta, Bandung.

- Putra, B. A. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RIAU KEPRI KANTOR PUSAT PEKANBARU. *JOMFekom*, 4(1), 843–857. <https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>
- Putri, P., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *None*, 5(11), 247297.
- Ratnawati, T. (2017). PENGARUH LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG FAKTOR EKSTERN, KESEMPATAN INVESTASI DAN PERTUMBUHAN ASSETS TERHADAP KEPUTUSAN PENDANAAN PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK JAKARTA (Studi pada Industri Manufaktur Masa Sebelum Krisis dan Saat Krisis). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 9(2), 65–75. <https://doi.org/10.9744/jak.9.2.pp.65-75>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rostiawati, E. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Alumni Diklat Kepemimpinan Tingkat IV di Provinsi Banten. *Jurnal Good Governance*, 16(1), 69–90. <https://doi.org/10.32834/gg.v16i1.155>
- Saraswati, N. P. A. S. (2017). Pengaruh Keadilan Prosedural, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Bakti Saraswati*, 06(2), 150–161.
- Satya Nugraha, I. P., & Ayu Dewi Adnyani, I. G. (2017). Budaya Organisasi, Komitmen Organaisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada

Setda Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 1.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p01>

Satya Nugraha, I. P., & Ayu Dewi Adnyani, I. G. (2018). Budaya Organisasi, Komitmen Organaisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Setda Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 1.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p01>

sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D - MPKK*. Alfabeta, Bandung.

Trias Waliningsuci, M.AI Musadieg, D. H. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Entrepreneur Independent Bank (EIB) Indonesia Surabaya). *Ilmu Administrasi*, 13(8), 11.

Waliningsuci, T., Musadieg, M. A., & Hamid, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Entrepreneur Independent Bank (EIB) Indonesia Surabaya). *Ilmu Administrasi*, 13(8), 11.