

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda. Bandung.
- Achmad, E. K. dan R. (2014). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Alfabeta.
- Ahmad, J. (n.d.). No Title. *Metode Penelitian Administrasi Publik Teori Dan Aplikasi*. Yogyakarta. Gava Media.
- Ahmadi, R. (2016). *Asas dan Filsafat Pendidikan*. Ar-Ruzz Media.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Bianca, A., Putiri B. Katili, Shanti K., dan A. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modelling. *Jurnal Teknik Industri*, 1(4).
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Eko, W. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
PUSTAKA PELAJAR.
- FaisalAmir, M. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Kaswan. (2016). *Teori-Teori Pelatihan dan Pengembangan*. Alfabeta.
- Kusuma, N., Djudi, M., & Prasetya, A. (2016). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KEMAMPUAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi||Pada Karyawan Para-Medis Rsia Buah Hati Pamulang Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 31(1), 199–208.
- Mangkunegara Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakaraya Offset.
- Marwansyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Nitisemito, A. S. (2016). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi

- Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816.
<https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewFile/3339/2833>
- Rezita, R. (2015). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta (BPAD DIY)*. [http://eprints.uny.ac.id/25547/1/RIZA
REZITA_11402241021.pdf](http://eprints.uny.ac.id/25547/1/RIZA_REZITA_11402241021.pdf)
- Sari, L. A., & Susilo, H. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kreativitas Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan BRI Kantor Cabang Kawi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 78(1), 130–139.
- Siagian, P. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2016b). No Title. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif*.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suherdiningsih, V. V., & Rokhman, N. (2020). Cakrawangsa bisnis. *Cakrawangsa Bisnis*, 1(1), 17–28.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syitah, S. U., & Nasir. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) tbk. Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(3), 446–458.
- Triwiyanto, T. (2021). *Pengantar Pendidikan* (yayat sri Hayati (ed.)). PT. Bumi Askara.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian, Populer & Praktis*. PT RajaGrafindo Persada.
- Widodo, S. (2015). *Manajemen Kinerja Korporasi & Organisasi*. Erlangga.

- Wowor, S. (2015). *Merupakan Skripsi Penulis Mahasiswa Jurusan Ilmu Pemerintahan Program Studi Ilmu Politik FISIP UNSRAT Manado 1. 2015(Lmd)*, 1–20.
- Yusuf, M. (2018). *Pengantar Ilmu Pendidikan* (D. Ilham (ed.)). Lembaga Penerbit Kampus IAIN Palopo.