

Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang

Dr. Yulasmı, M.M

NIDN : 1019087501

ABSTRAK

Edo Alria Putra, 17101155310066, Jurusan SI-Manajemen, tahun 2017, Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang. Dibawah Pembimbing I Ibu Dr. Lusiana, MM. dan pembimbing II Ibu Chintya Ones Charli, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar, Pengaruh. Metode pengumpulan data melalui Angket dan studi kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai yang terlihat bahwa tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,011 < 0,05$). (b) Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai yang terlihat bahwa tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,001 < 0,05$). (c) Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai yang terlihat bahwa tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,006 < 0,05$). (d) Pendidikan, Pelatihan Dan Pengembangan Karir secara Bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$).

Akhirnya penulis menyarankan kepada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang untuk dapat meningkatkan Pendidikan, Pelatihan Dan Pengembangan Karir dengan cara menggunakan indikator-indikator yang terdapat dalam penelitian ini

Kata kunci : Pendidikan, Pelatihan, Pengembangan Karir

ABSTRACT

Edo Alria Putra, 17101155310066, Department of SI-Management, 2017, Effect of Education and Training on Employee Performance with Career Development as an Intervening Variable in Regional Drinking Water Company (PDAM) Padang City. Under the supervision of Ibu Dr, Lusiana, MM. and supervisor IIMS. Chintya Ones Charli, SE, MM.

This study aims to determine how big the influence. Methods of collecting data through questionnaires and literature study. The analytical method used is multiple regression analysis. The results obtained based on the partial test (t test) obtained (a) Education has a significant effect on employee performance which can be seen that the level is significantly smaller than alpha (0.011 \u003c 0.05). (b) Training has a significant effect on employee performance which can be seen that the level is significantly smaller than alpha (0.001 \u003c 0.05). (c) Career development has a significant effect on employee performance which can be seen that the level is significantly smaller than alpha (0.006 \u003c 0.05). (d) Education, training and career development together have a significant effect on employee performance with a significantly smaller level of alpha (0.000 \u003c 0.05).

Finally, the author suggests to the Regional Drinking Water Company (PDAM) of Padang City to be able to improve Education, Training and Career Development by using the indicators contained in this study

Keywords: Education, Training, Career Development