

## DAFTAR PUSTAKA

- Antasari, Kadek, and Pt Yaniartha Sukartha. 2015. "Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Penggunaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Individual Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi." *E-Jurnal Akuntansi* 10(2): 354–69.
- Ardiansyah, Dimas Okta. 2016. "PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung)." *Jurnal Bisnis dan Manajemen* 3(1): 16–30. <https://media.neliti.com/media/publications/75118-ID-pengaruh-komunikasi-terhadap-kinerja-kar.pdf>.
- Ginting, Nurmaidah Br. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan." *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship* 3(2): 130–39.
- Hee, Ong Choon et al. 2019. "Exploring the Impact of Communication on Employee Performance." *International Journal of Recent Technology and Engineering* 8(3S2): 654–58.
- Indra Yudha, Reri. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi." *Manajemen dan kewirausahaan* 9(2): 24–35.
- Mary Jansi, A, and S Anbazhagan. 2017. "A Study on Personality Traits of Information Technology (IT) Employees and Job Satisfaction." *International Journal of Marketing and Human Resource Management* 8(2): 1–8.
- MAULINA, ISKA. 2018. "Pengaruh Komunikasi, Self Esteem, Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Tgk. Fakinah Banda Aceh." *Jurnal Manajemen Inovasi* 8(2): 97–118.
- Muzakki, Mukhammad Hilmi, Heru Susilo, and Saiful Rahman Yuniarto. 2016. "PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya)." 39(2): 169–75.
- Nabawi, Rizal. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(2): 170–83.
- Nuskiya, Aliyar Fathima. 2018. "The Effect of Information Technology on Employees' Performance in the Banking Industry in Sri Lanka. Empirical

- Study Based on the Banks in Ampara District.” *European Journal of Business and Management* 10(16): 47-52–52.
- Pandita, Ramesh, and J. Dominic. 2018. “Impact of Information Technology on the Job Satisfaction of LIS Professionals: A Case Study of Jammu & Kashmir.” *DESIDOC Journal of Library and Information Technology* 38(2): 75–81.
- Pastor, Naisha Madaley Zorrilla. 2019. “PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KANTOR WILAYAH BADAN PERTANAHAN NASIONAL PROVINSI SULAWESI SELATAN.” 23(3): 2019. [cholar.google.es/scholar?hl=es&as\\_sdt=0%2C5&q=Funcionalidad+Familiar+en+Alumnos+de+1º+y+2º+grado+de+secundaria+de+la+institución+educativa+parroquial+Pequeña+Belén+en+la+comunidad+de+Peralvillo%2C+ubicada+en+el+distrito+de+Chancay+-+periodo+2018&btnG=](https://scholar.google.es/scholar?hl=es&as_sdt=0%2C5&q=Funcionalidad+Familiar+en+Alumnos+de+1º+y+2º+grado+de+secundaria+de+la+institución+educativa+parroquial+Pequeña+Belén+en+la+comunidad+de+Peralvillo%2C+ubicada+en+el+distrito+de+Chancay+-+periodo+2018&btnG=).
- poetri. 2020. “PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BANK SYARIAH MANDIRI PALEMBANG Oleh.” 21(1): 1–9.
- Pratama, Siswa. 2020. “Effect of Organizational Communication and Job Satisfaction on Employee Achievement at Central Bureau of Statist ... Effect of Organizational Communication and Job Satisfaction on Employee Achievement at Central Bureau of Statistics ( BPS ) Binjai City.” 7(11).
- Purba, Sherly Shylviana Br. 2019. “Pengaruh Kemudahan Dan Kemanfaatan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan.”
- Renyut, Bernard, H. Basri Modding, Jobhar Bima, and St Sukmawati. 2017. “The Effect of Organizational Commitment, Competence on Job Satisfaction and Employees Performance in Maluku Governor’s Office.” 19(11): 18–29.
- Rinny, Puspita, Charles Bohlen Purba, and Unang Toto Handiman. 2020. “The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University.” *www.ijbmm.com International Journal of Business Marketing and Management* 5: 2456–4559. [www.webometrics.info/Asia/Indonesia](http://www.webometrics.info/Asia/Indonesia).
- Romza, Ikka Noor, Agung Hirmantono, and Rita Natalia. 2019. “PENGARUH ETIKA, PENGENDALIAN INTERN DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kantor Pusat Perumda BPR Bank Daerah Lamongan) Ikka.” *Antimicrobial Agents and Chemotherapy*:

62–72.

RONY ARPINTO ADY, S.E., M.Pd. 2018. “ANALISIS PENGARUH KECANGGIHAN TEKNOLOGI DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Aksara Solopos Surakarta ).”

Rosmaini, Rosmaini, and Hasrudy Tanjung. 2019. “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 1–15.

S. Purba. 2019. “Pengaruh Kemudahan Dan Kemanfaatan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan.”

Saputra, Ahmad. 2018. “PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN TERHADAP KEPUASAN KERJA PT PLN (Persero) P3B SUMBAGUT.” 29(2).

Soelton, Mochamad et al. 2018. “How Transformational Leadership, Communication, and Workload on the Employee Performance Affect Shoes Industries.” *Journal of Contemporary Business, Economics and Law* 17(5): 87–94.

Sunanda, Wahidya Difta. 2019. “PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMIS DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal).” *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY* 17: 20–36.

Usman, Khalid. 2019. “Impact of Organizational Culture, Organizational Communication and Supervisor Support on the Job Satisfaction of Employees Working in Online IT Based Distance Learning Institutions of Pakistan.” *Open Praxis* 11(2): 143.

Utara, Universiti. 2017. “Influence of Training and Development, Employee Performance on Job Satisfaction Among the Staff.” *Journal of Technology Management & Business* 14(1): 1–16. Abdullah, W., & HM, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. CV Andi Offset.

Anwar Hidayat. (2018). *Pengertian Partial Least Square (PLS), Fungsi, Tujuan, Cara dan Algoritma*. <https://www.statistikian.com/2018/08/pengertian-partial-least-square-pls.html>.

Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.

- Indra Yudha, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(2), 24–35.
- N Aninda. (2016). *Metode Penelitian*. <https://help.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/1715/05.3%20bab%203.pdf?sequence=10&isAllowed=y>.
- Nikolaus duli. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Dee Publish.
- Novia Widiya Nitami. (2019). *Pengertian dan Faktor yang Memengaruhi Struktur Modal*. <https://www.jurnal.id/blog/2017-pengertian-dan-faktor-yang-memengaruhi-struktur-modal/>.
- Pastor, N. M. Z. (2019). *PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KANTOR WILAYAH BADAN PERTANAHAN NASIONAL PROVINSI SULAWESI SELATAN*. 23(3), 2019. [cholar.google.es/scholar?hl=es&as\\_sdt=0%2C5&q=Funcionalidad+Familiar+en+Alumnos+de+1+y+2+grado+de+secundaria+de+la+instituci3n+educativa+paAntasari,+K.,+Yaniartha+Sukartha,+P.+2015\).+Pengaruh+Efektivitas+Sistem+Informasi+Akuntansi+Dan+Penggunaan+Teknologi+Informasi+Pada+Kinerja+Individual+Dengan+Kepuasan+Kerja+Sebagai+Variabel+Pemoderasi.+E-Jurnal+Akuntansi,+10\(2\),+354-369.](https://scholar.google.es/scholar?hl=es&as_sdt=0%2C5&q=Funcionalidad+Familiar+en+Alumnos+de+1+y+2+grado+de+secundaria+de+la+instituci3n+educativa+paAntasari,+K.,+Yaniartha+Sukartha,+P.+2015).+Pengaruh+Efektivitas+Sistem+Informasi+Akuntansi+Dan+Penggunaan+Teknologi+Informasi+Pada+Kinerja+Individual+Dengan+Kepuasan+Kerja+Sebagai+Variabel+Pemoderasi.+E-Jurnal+Akuntansi,+10(2),+354-369.)
- Ardiansyah, D. O. (2016). *PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung)*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 16–30. <https://media.neliti.com/media/publications/75118-ID-pengaruh-komunikasi-terhadap-kinerja-kar.pdf>
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Hee, O. C., Ang, D., Qin, H., Kowang, T. O., Husin, M., & Ping, L. L. (2019). Exploring the Impact of Communication on Employee Performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(3S2), 654–658. <https://doi.org/10.35940/ijrte.c1213.1083s219>
- Indra Yudha, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(2), 24–35.
- MAULINA, I. (2018). Pengaruh Komunikasi, Self Esteem, Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Tgk. Fakinah Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2),

97–118.

- Muzakki, M. H., Susilo, H., & Yuniarto, S. R. (2016). *PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya)*. 39(2), 169–175.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nuskiya, A. F. (2018). The Effect of Information Technology on Employees' Performance in the Banking Industry in Sri Lanka. Empirical Study Based on the Banks in Ampara District. *European Journal of Business and Management*, 10(16), 47-52–52.
- Pandita, R., & Dominic, J. (2018). Impact of information technology on the job satisfaction of LIS professionals: A case study of Jammu & Kashmir. *DESIDOC Journal of Library and Information Technology*, 38(2), 75–81. <https://doi.org/10.14429/djlit.38.2.12543>
- Pastor, N. M. Z. (2019). *PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KANTOR WILAYAH BADAN PERTANAHAN NASIONAL PROVINSI SULAWESI SELATAN*. 23(3), 2019. [cholar.google.es/scholar?hl=es&as\\_sdt=0%2C5&q=Funcionalidad+Familiar+en+Alumnos+de+1º+y+2º+grado+de+secundaria+de+la+institución+educativa+parroquial+“Pequeña+Belén”+en+la+comunidad+de+Peralvillo%2C+ubicada+en+el+distrito+de+Chancay+-+periodo+2018&btnG=](https://scholar.google.es/scholar?hl=es&as_sdt=0%2C5&q=Funcionalidad+Familiar+en+Alumnos+de+1º+y+2º+grado+de+secundaria+de+la+institución+educativa+parroquial+“Pequeña+Belén”+en+la+comunidad+de+Peralvillo%2C+ubicada+en+el+distrito+de+Chancay+-+periodo+2018&btnG=)
- poetri. (2020). *PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BANK SYARIAH MANDIRI PALEMBANG* Oleh. 21(1), 1–9.
- Pratama, S. (2020). *Effect of Organizational Communication and Job Satisfaction on Employee Achievement at Central Bureau of Statist ... Effect of Organizational Communication and Job Satisfaction on Employee Achievement at Central Bureau of Statistics ( BPS ) Binjai City*. 7(11).
- Purba, S. S. B. (2019). *Pengaruh Kemudahan Dan Kemanfaatan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan*.
- Rani Ramdhani. (2018). Analisis peningkatan kinerja berbasis komitmen kerja di museum konferensi asia afrika (MKAA). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Ratnawati, T. (2017). *PENGARUH LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG*

FAKTOR EKSTERN, KESEMPATAN INVESTASI DAN PERTUMBUHAN ASSETS TERHADAP KEPUTUSAN PENDANAAN PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK JAKARTA (Studi pada Industri Manufaktur Masa Sebelum Krisis dan Saat Krisis). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 9(2), 65–75. <https://doi.org/10.9744/jak.9.2.pp.65-75>

Renyut, B., Modding, H. B., Bima, J., & Sukmawati, S. (2017). *The effect of organizational commitment, competence on Job satisfaction and employees performance in Maluku Governor's Office*. 19(11), 18–29. <https://doi.org/10.31227/osf.io/hnwdt>

Rinny, P., Bohlen Purba, C., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *Www.Ijbmm.Com International Journal of Business Marketing and Management*, 5, 2456–4559. [www.webometrics.info/Asia/Indonesia](http://www.webometrics.info/Asia/Indonesia)

Romza, I. N., Hirmantono, A., & Natalia, R. (2019). PENGARUH ETIKA, PENGENDALIAN INTERN DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kantor Pusat Perumda BPR Bank Daerah Lamongan) Ikka. *Antimicrobial Agents and Chemotherapy*, 62–72.

RONY ARPINTO ADY, S.E., M. P. (2018). *ANALISIS PENGARUH KECANGGIHAN TEKNOLOGI DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Aksara Solopos Surakarta)*.

Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Saputra, A. (2018). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN TERHADAP KEPUASAN KERJA PT PLN (Persero) P3B SUMBAGUT*. 29(2). <https://doi.org/10.31227/osf.io/8zq7m>

Soelton, M., Pebriani, P., Umar, M., Triwulan, J., & Wilantara, J. (2018). How Transformational Leadership, Communication, and Workload on the Employee Performance Affect Shoes Industries. *Journal of Contemporary Busines, Economics and Law*, 17(5), 87–94.

Sunanda, W. D. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Waroeng Spesial Sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17, 20–36.

Usman, K. (2019). Impact of organizational culture, organizational

communication and supervisor support on the job satisfaction of employees working in online IT based distance learning institutions of Pakistan. *Open Praxis*, 11(2), 143. <https://doi.org/10.5944/openpraxis.11.2.931>

Utara, U. (2017). Influence of Training and Development, Employee Performance on Job Satisfaction Among the Staff. *Journal of Technology Management & Business*, 14(1), 1–16.

rrroquial+“Pequeña+Belén”+en+la+comunidad+de+Peralvillo%2C+ubicada+en+e  
l+distrito+de+Chancay+-+periodo+2018&btnG=

Prof. Dr. Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta, Bandung.

Ratnawati, T. (2017). PENGARUH LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG FAKTOR EKSTERN, KESEMPATAN INVESTASI DAN PERTUMBUHAN ASSETS TERHADAP KEPUTUSAN PENDANAAN PERUSAHAAN YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK JAKARTA (Studi pada Industri Manufaktur Masa Sebelum Krisis dan Saat Krisis). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 9(2), 65–75. <https://doi.org/10.9744/jak.9.2.pp.65-75>

Saputra, A. (2018). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN TERHADAP KEPUASAN KERJA PT PLN (Persero) P3B SUMBAGUT*. 29(2). <https://doi.org/10.31227/osf.io/8zq7m>

sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D - MPKK*. Alfabeta, Bandung.