

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, Irfan & Harlina Nurtjahjanti. 2017. Hubungan antara *Work-Family Conflict* dengan Keterlibatan Kerja pada Karyawan Wanita. *Jurnal Empati*. Vol. 7, No. 3.
- Adestiani, Francisca Aully & Nurtjahjanti, Herlina. 2014. Hubungan Antara Psychological Capital Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT Pln (Persero) Distribusi Jawa Tengah, Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal.Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro*. Yogyakarta.
- Anggraini, Novia & Olivia Prabandini Mulyana. 2020. Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Keterlibatan Kerja Pada Karyawan. *Jurnal: Penelitian Psikologi*. Vol.7 No.2 (2020).
- Arum, Niken Mangambar. 2019. Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan. *Skripsi Psikologi*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Azwar, Saifuddin. 2016. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Dewi, PutriLaksmi. 2015. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Pegawai Di Pusat Pengembangan Pendidikan Anak Usia Dini, Non Formal, Dan Informal Regional Semarang”. *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang.
- Efendi, Suryono. 2018. Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior*, Keterlibatan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Sinokor Merchant Marine. *Jurnal Manajemen*. Vol. 14, No. 1.
- Fadhillah, Lis Uswatun Maratul. 2014. Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Di Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS). *Naskah Publikasi: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Hadi, Sulhan. Dkk. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Turnover Intentions Di PT Sumber Purnama Sakti Mataram. *Jurnal Pendidikan*. Vol. 4, No. 4.
- Hasanah, Nur. 2014. Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ditjen Penyelenggara Haji dan Umroh Kementerian Agama Republik Indonesia. *Fakultas Ilmu Dakwah Skripsi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Kumara, Bogy Juniar Gintang. 2014. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *Skripsi: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.

- Liwun, Stephanus Benedictus Bera & Hendro Prabowo. 2015. Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Spiritualitas Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi*. Vol. 8 No. 1 Juni 2015.
- Lubis, M.Saleh. 2015. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*. Vol. 3.No. 2.
- Muarif, Munazar R. Dkk. 2015. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.3 No.3.
- Nazmah. Dkk. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Keadilan Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Psikologi*. Vol 6, No. 2.
- Oktaviana, Rina. 2019. Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan yang Menggunakan Komputer Di PT Semen Batu Raja (Persero) Palembang. *Jurnal Universitas Bina Dharma*. Vol. 18, No.3. ISSN 2086-5090.
- Paramita, Patricia Dhiana. (2012). *Organizational Citizenship Behavior* Aspek dari Aktivitas Individual dalam Bekerja. *Jurnal Manajemen*.
- Priyatno, Duwi. 2018. *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putra, Bagus Astaiswara & Dewi, A.A Sagung Kartika Dewi. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal*. Universitas Udayana. Bali.
- Putri, Yumna Dalian & Hamidah Nayati Utami. 2017. Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 46 No. 1.
- Rohayati, Ai. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Manajemen*, Vol XI, No. 1.
- Rohmana, Fasya. 2017. Hubungan Antara Dimensi *Extraversion* dan Dimensi *Conscientiousnes (Big Five Personality)* Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Produksi PT.Dagsap Endura Eatore (DEE) Yogyakarta. *Jurnal: Mercu Buana Yogyakarta*.
- Rusdi, Muhammad. 2018. Pengaruh Kepribadian *Extraversion* dan *Agreablness* terhadap Keterlibatan Kerja. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 1, No. 2.
- Saputra, Andrew Adi. Dkk. 2013. Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di PT. Prima Graphia Digital. *Jurnal Manajemen*. Vol. 4, No. 2.

- Saputri, Ingeareta Ogya. 2019. Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Keterlibatan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Fakultas Akutansi Bisnis.
- Septiadi, Sebastianus Alexander dkk. 2017. Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja dengan Pemediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.8 (2017):3103-3132.
- Siahaan, Arwiyana Dewi & Novliadi Ferry. 2015. Hubungan Antara Psychological Capital dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT Telkom H.M Yamin Medan. *Jurnal Universitas Sumatra Utara*. Medan.
- Sufya, Dina Haya. 2015. Pengaruh Modal Psikologis Budaya Organisasi Dan Spiritual Ditempat Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Thesis*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Sugiono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, Kartika Putri. 2013. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *Naskah Publikasi*: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Suslistyowati, Fitri Eka. 2014. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Cilegon. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Yulianti. Kurniawan, Harri, & Mariyana, Rina. 2017. Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Bank Btpn Padang. *Jurnal Universitas Putra Indonesia "YPTK"*. Padang.
- Yuwono, dkk. 2014. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *Jurnal Research Methods And Organizational Studies* ISBN: 978-602-70429-1-9.