

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN KERJA DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SUMBAR

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara keterlibatan kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan PT.PLN (Persero) wilayah Sumbar. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah keterlibatan kerja dan variabel terikat adalah *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala keterlibatan kerja dan skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh*. Sampel dalam penelitian ini adalah 38 orang karyawan PT.PLN (Persero) wilayah Sumbar. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala keterlibatan kerja bergerak dari  $r_{ix}=0,515$  sampai dengan  $r_{ix}=0,825$  dengan koefisien reliabilitas sebesar  $\alpha=0,964$  sedangkan pada skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) bergerak dari  $r_{ix}=0,400$  sampai dengan  $r_{ix}=0,735$  dengan koefisien reliabilitas sebesar  $\alpha=0,939$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi antara keterlibatan kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebesar 0,579 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara keterlibatan kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan PT.PLN (Persero) wilayah Sumbar.

**Kata kunci:** Keterlibatan kerja, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)

## ABSTRACT

### **RELATIONSHIP BETWEEN WORK INVOLVEMENT WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) FOR EMPLOYEES AT PT.PLN (PERSERO) WEST SUMATRA REGION**

The study aims to determine the relationship between work involvement Organizational Citizenship Behavior (OCB) For Employees At PT.PLN (Persero) West Sumatra Region. The independent variable in this study are work involvement and the dependent variable is the Organizational Citizenship Behavior (OCB). The measuring instrument used in this research are work involvement scale, and Organizational Citizenship Behavior (OCB) scale. Sampling technique in this research using saturated sampling technique. The sample in this research is 38 Employees At PT.PLN (Persero) West Sumatra Region. Validity and reliability test in this research using Cronbach Alpha Technique. The results of the validity coefficient on the work involvement move from  $r_{ix} = 0,515$  to  $r_{ix} = 0,825$  with reliability coefficient of  $\alpha = 0,964$  and on Organizational Citizenship Behavior (OCB) scale moves from  $r_{ix} = 0,400$  to  $r_{ix} = 0,735$  with reliability coefficient of  $\alpha = 0,939$ . Based on data analysis, the correlation value between work involvement with Organizational Citizenship Behavior (OCB) is 0,579 with significance level 0,000. This shows that there is a significant relationship between work involvement Organizational Citizenship Behavior (OCB) For Employees At PT.PLN (Persero) West Sumatra Region.

**Key word: Work involvement, Organizational Citizenship Behavior (OCB)**