

## Daftar Pustaka

- Aldina, Y. P. N. (2019). Mediasi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Perawat Rsu Pku Muhammadiyah Bantul. *Ayaa*, 8(5), 55.
- Anindita, A. (2019). Analisis Pengaruh Person Organization Fit Dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Afektif. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1), 97–105. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/30248>
- Arifin Noor, Z. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(4), 473. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2012.V16.I4.2336>
- Asmike, M., & Setiono, B. (2019). *Pengaruh Person Job-Fit Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Outsource Bank BCA KCU Madiun)*. 13(2), 114–123.
- Avinash, S. H. V., & Prasetyo, A. (2020). Pengaruh Spiritual Leadership, Kecerdasan Emosional, Dan Person Organization-Fit Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(6), 991–1001. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V2i6.725>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Azizah, I. R. S. N. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi Pada Rumah Sakit Dkt Gombang. *E-*

*Conversion - Proposal For A Cluster Of Excellence*, 16(01), 110–128.

Bagis, F., Pratama, B. C., & Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21.

Balqis Shafira Hasan. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(5), 737–760.

Barotuttakiah, R., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Workplace Friendship Dan Person-Organization Fit (P-O Fit) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Rizki. 2(1), 101–110.

Dopara, L. N. (2018). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Photosynthetica*, 2(1), 1–13.  
[Http://Link.Springer.Com/10.1007/978-3-319-76887-8%0Ahttp://Link.Springer.Com/10.1007/978-3-319-93594-2%0Ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/B978-0-12-409517-5.00007-3%0Ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Jff.2015.06.018%0Ahttp://Dx.Doi.Org/10.1038/S41559-019-0877-3%0Aht](http://Link.Springer.Com/10.1007/978-3-319-76887-8%0Ahttp://Link.Springer.Com/10.1007/978-3-319-93594-2%0Ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/B978-0-12-409517-5.00007-3%0Ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Jff.2015.06.018%0Ahttp://Dx.Doi.Org/10.1038/S41559-019-0877-3%0Aht)

Erawati, A., & Wahyono. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Kpp Pratama Surabaya Gubeng. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 288–301.

Febrianti Susana Rosa, Tabrini, C. M. (2020). Pengaruh Person Organization Fit (Pof) Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Dan Dampaknya Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Febrianti. *Jurnal Ilmiah Politeknik Piksi Input Serang*, 7(2), 144–163.

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan

Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4866>

Hasanah, H., & Harisantoso, J. (2020). Pengaruh Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Mts Negeri 1 Situbondo. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 7(2), 55–65. <https://doi.org/10.47668/Pkwu.V7i2.33>

Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) – I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187. <https://doi.org/10.46930/Ojsuda.V28i2.625>

Izaz Dany Afianto, & Utam, H. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.

Julianti, N. L. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rina Mitra Raharja Skripsi. In *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* (Vol. 2, Issue 2).

Kurniawan, A. (2021). 27 *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia Menurut Para Ahli (Bahas Lengkap*. Gurupendidikan.Com. <https://www.gurupendidikan.co.id/pengertian-manajemen-sumber-daya-manusia/>

Kurniawan, A. E. (2021). Analisis Pengaruh Person Job Fit , Person Organizational Fit , Perceived Supervisor Support Terhadap Loyalitas Karyawan Yang Di Mediasi. 9(1).

Maindoka, P., Tewel, B., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada

Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3220–3229. <https://doi.org/10.35794/Emba.V5i3.17466>

Murni, E. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dalam Memoderasi Hubungan Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Balai Kesehatan Dan Olahraga Masyarakat Dan Pelatihan Kesehatan (BKOM DAN PELKES) Provinsi Sumatera Barat*. 2, 1–23. <https://doi.org/10.31219/Osf.Io/Tm2nu>

Nanik Sugini, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Kpp Pratama Surabaya Gubeng. *Jurnal Ilmu Dan Riset ...*. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/351>

Nurhudiana, R. (2020). Pengaruh Antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasional Karyawan (Studi Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta) Effect Between Work Discipline, Work Motivation, And Work Environment In Employee Organizational Commit. *Ebbank*, 10(2), 59–64.

Prasetyaningrum, D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Manajerial*, 7(2), 155. <https://doi.org/10.30587/Manajerial.V7i2.1498>

Rachmadani, F. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Rsup Persahabatan. 2018.

Rahma Nissa Oktaviani, H. P. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Disiplin, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi. 2(8), 18–23. <https://doi.org/10.15294/Eeaj.V8i2.31518>

Risdayanti, L. A., Budiono, & Universitas. (2018). Pengaruh Human Capital,

Person-Organization Fit, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi Di Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 270–279.

Sabirin, & Ilham. (2020). Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pengawas. *21(2)*, 123–135.

Sari, Linda Puspita, & Helmy, I. (2020). Pengaruh Person-Organization Fit, Job Embeddedness Dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Lembaga Pendidikan Yayasan Al Kahfi Somalangu Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 197–213. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.463>

Sekar Ayu, K., & M. Harsiwi, T. A. (2011). Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Dukungan Atasan Langsung Sebagai Pemediasi Pada Ud Kapas Modern Yogyakarta. 1–13.

Surito, A. Hadi Arifin, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*, 4(1), 30–46.

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.

Wahyuni, E. S., Nurmayanti, S., & Suprayetno, D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai negeri Sipil (Studi Pada Unit Pelayanan Teknis Daerah Panti Sosial Se-Pulau Lombok). *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 5(4), 1–16.

Widiyanto, T. R. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, *13*(2), 111–125.