

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengaruh Kompensasi dan Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja serta dampak terhadap Etos kerja Karyawan sebagai variable intervening pada swalayan budiman padang. dengan etos kerja sebagai Variabel Intervening, Kompensasi dan Komunikasi Internal digunakan sebagai variabel independen dan Kepuasan kerja Karyawan digunakan sebagai variabel dependen, sedangkan Sampel pada penelitian ini adalah karyawan swalayan budiman padang.

Berdasarkan hasil model regresi data panel, Variabel Kompensasi dan Komunikasi Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja. Variabel Kompensasi dan Komunikasi Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja Karyawan swalayan budiman padang. Dan Variabel etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja Karyawan swalayan budiman padang. Disarankan untuk peningkatan kepuasan kerja karyawan untuk mencapai hasil yang lebih baik lagi, hendaknya swalayan budiman padang juga memperhatikan faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan seperti lingkungan kerja dan lain sebagainya.

**Kata Kunci: Kompensasi dan Komunikasi Internal, Kepuasan kerja Karyawan, Etos Kerja**

## ABSTRACT

*This study aims to determine and analyze the effect of compensation and internal communication on job satisfaction and the impact on employee work ethic intervening at the Budiman Padang supermarket. with work ethic as the Intervening Variable, Compensation and Internal Communication are used as independent variables and employee job satisfaction is used as the dependent variable, while the sample in this study is the self-service employee of the Budiman Padang.*

*Based on the results of the panel data regression model, the Compensation and Internal Communication Variables have a positive and significant effect on work ethic. Compensation and Internal Communication variables have a positive and significant effect on job satisfaction of the Budiman Padang self-service employees. And the work ethic variable has a positive and significant effect on job satisfaction of the Budiman Padang supermarket employees. It is recommended to increase employee job satisfaction to achieve even better results, Budiman Padang supermarket should also pay attention to other factors that affect employee job satisfaction such as the work environment and so on.*

***Keywords: Compensation and Internal Communication, Employee Job Satisfaction, Work Ethic***