

DAFTAR PUSTAKA

- A adelia, N. D. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt.Telkom Akses Medan*.
- Adianto, & Sugiyanto. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Prosiding Seminar Nasional*, 7(4), 499–509.
- Adzima, F., & Sjahrudin, H. (2019). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/dwc68>
- Andika, S. (2021). *TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN ALANG-ALANG LEBAR*.
- Anisah, A., & AS, S. (2020). Konsep Manajemen Talenta dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 5(2), 238. <https://doi.org/10.33087/jmas.v5i2.206>
- Area, U. M. (2020). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . BANK BUKOPIN CABANG MEDAN SKRIPSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN*.
- AULA RAHMAWATI, H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. Bpr Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2), 419–429.
- Ayuningtyas, aditya hapsari. (2017). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Dan Pengembangan Karr Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*, 1–37.
- Basuki, A. T., & Nazaruddin, I. (2016). Analisis Statistik Dengan SPSS. *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*, 100–105.
- Basuki, K. (2019). 濟無No Title No Title. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-*

0304 (Paper) *Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699.
www.journal.uta45jakarta.ac.id

Carpenter, H. L. (2017). Talent management. *The Nonprofit Human Resource Management Handbook: From Theory to Practice*, 122–141.
<https://doi.org/10.4324/9781315181585>

Chandra, D. K., & Hadiyanti, S. U. E. (2020). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPD Kaltim Kaltara Kantor Pusat Samarinda. *Borneo Student Research*, 2(1), 480–489.

Darmawati, H. (2017). *Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan*. 36–41.

Falah, A., & Parestya, A. (2017). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(4), 192–198.

Fatra, O., & Magdalena, M. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karier, Penempatan Jabatan dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Kubung*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/ts94j>

Gunawan, H. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56–61.
<https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>

Harimu, Y. E., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2021). Pengaruh Knowledge Management dan Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Manado. *Productivity*, 2(1).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/32586>

Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2).

<https://doi.org/10.31289/jkbm.v4i2.1587>

Kardo, K., Wilujeng, S., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Di Transformer Center Kabupaten Batu. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 6(1), 1–7.
<https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4466>

Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>

Karir, P. P., Dan, P., Terhadap, M., Kaengke, A. S., & Tewal, B. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19099>

Khaerana. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretaris Komis Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5, 80–89.

Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 85.
<https://doi.org/10.29264/jmmn.v9i2.1977>

Kusuma, Y. A. (2017). Talent Management System pada Program Pengembangan Sumberdaya Manusia di SAKA Indonesia Pangkah Limited. *Al Tijarah*, 3(2), 23. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v3i2.1588>

Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173.
<https://doi.org/10.24114/jupiis.v11i2.12608>

Legina, M. (2017). *Jurnal tepak manajemen bisnis 700*. IX(1), 700–707.

- Manoppo, I. D., Koleangan, R. A. M., Uhing, J., Pelatihan, P., Pengembangan, D. A. N., & Terhadap, K. (2021). *KARYAWAN PADA PT . UNILEVER INDONESIA . TBK DI MANADO EFFECT OF TRAINING , AND CAREER DEVELOPMENTON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . UNILEVER INDONESIA . TBK IN MANADO Jurnal EMBA Vol . 9 No . 1 Januari 2021 , Hal . 335-344. 9(1), 335–344.*
- Maria Kaok, Ria Mardiana Y, A. R. S. D. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Talent Management Effect of Style Leadership and Talent Management To Employee Development in Pt . Marsyavin Jaya District. 2, 46–59.*
- Maria, P. W. (2020). *Pengaruh Knowledge Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank Sulutgo Cabang Utama Manado. Jurnal Administrasi Bisnis, 1(1), 37–45.*
- Mattayang, R., Sjarlis, S., & Sultan, S. (2020). *Pengaruh talent management dan kepemimpinan terhadap pengembangan produktifitas kinerja pegawai dprd kota makassar. 1, 154–159.*
- Mende, C. D., & Dewi, Y. E. P. (2021). *Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Employee Engagement dan Work From Home sebagai Variabel Moderasi. Jurnal Administrasi Bisnis, 10(1), 45–56.*
<https://doi.org/10.14710/jab.v10i1.36055>
- Natalia, N. K. S. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(4), 1507.*
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p14>
- Nugraha, F. M., Tulung, J. E., Arie, F. V, Individu, P. K., & Pengembangan, D. A. N. (2021). *SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT . INDUSTRI KAPAL INDONESIA (PERSERO) UNIT DOK DAN GALANGAN , BITUNG INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTER , PERSONALITY , AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES ON*

EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . INDUSTRI KAPAL I. 9(2), 724–735.

Octavia, H. V. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis, 60(2)*, 186–191.

Permata Sari, D., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 1(3)*, 224–228.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>

Purnawati, P., Widyani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Widya Manajemen, 3(1)*, 57–69. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1168>

Puskesmas, D. I., & Selatan, S. (2021). *Knowledge management sebuah motivasi yang berorientasi pada pengetahuan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan . 2 Knowledge management merupakan suatu proses pengumpulan , penyusunan , penyimpanan dan pengaksesan informasi dengan tujuan untuk mencip. 1(5)*, 512–521.

Ramadhan, R. F., Teknologi, F., Informatika, D. A. N., & Dinamika, U. (2021). *WEBSITE MENGGUNAKAN METODE 360 DERAJAT (STUDI KASUS : PT SURYA SEGARA SAFETY MARINE) KARYAWAN BERBASIS WEBSITE MENGGUNAKAN METODE 360 DERAJAT (STUDI KASUS : PT SURYA SEGARA SAFETY MARINE)*.

Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816.
<https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewFile/3339/2833>

Rialmi, Z., & Morsen, M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(2)*, 221. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3940>

- Sabitah, N., & Susilo, H. (2017). IMPLEMENTASI METODE PENILAIAN KINERJA 360 DEGREE FEEDBACK UNTUK MENGUKUR SOFT COMPETENCE KARYAWAN (Studi pada PT Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 47(1), 56–62.
- Saehu, A. A. (2018). Pengaruh Pembinaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(3), 238.
<https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1801>
- Sari, C., & Prasetya, A. (2017). ANALISIS PENERAPAN STRATEGI DALAM TALENT MANAGEMENT SEBAGAI UPAYA PERENCANAAN SUKSESI DAN RETAINING TALENT (Studi pada PT. Angkasa Pura I Kantor Cabang Bandara Juanda). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(4), 146–154.
- Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Ubp Karawang. *Buana Ilmu*, 2(2), 130–144.
<https://doi.org/10.36805/bi.v2i2.480>
- Sudarijati, & Setiawan, B. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. BDP Bogor. *Jurnal Visionida, Volume 5 Nomor 1 Juni 2019*, 5(1), 46–57.
- Sugiyono. (2018a). pengaruh keragaman produk dan store atmosphere terhadap kepuasan konsumen (Y) baik secara Simultan maupun Parsial. *Journal of Bussines*, 8(9), 1–58.
- Sugiyono. (2018b). Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta. Hal.130. 36. 36–42.
- Susanto, E. R., & Puspaningrum, A. S. (2019). *Rancang Bangun Rekomendasi Penerima Bantuan Sosial Berdasarkan Data Kesejahteraan Rakyat*. 15(1), 1–12.
- Tecnológico, T. Y. (2018). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における

健康関連指標に関する共分散構造分析Title. 1–26.

Teguh, H. (2021). *Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan di PT*. 2(2), 1363–1371.

Winarto, W. W. A. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Peningkatan Kinerja Umkm Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(2), 141–157.
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i2.5052>

Ματινα. (2019). No TitleEΛENH. *Αγαη*, 8(5), 55.