

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERAN GANDA TERHADAP *FEAR OF SUCCESS* PADA WANITA BEKERJA SEBAGAI KARYAWAN DI PT. BANK NAGARI CABANG BUKITTINGGI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara peran ganda terhadap *fear of success* pada wanita bekerja sebagai karyawan di PT. Nagari Cabang Bukittinggi. Populasi dalam penelitian ini adalah wanita bekerja sebagai karyawan di PT. Bank Nagari Cabang Bukittinggi yang berjumlah 35 orang. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah peran ganda dan variabel terikat adalah *fear of success*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala peran ganda dan *fear of success*. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik Alpha Chronbach. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada skala *fear of success* 0,518 sampai 0,857 dan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,953, sedangkan pada skala peran ganda 0,064 sampai dengan 0,824 dan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,934. Hasil uji hipotesis menunjukkan besarnya koefisien korelasi sebesar 0,517 dengan taraf signifikan $p = 0,001$. Artinya dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara peran ganda dengan *fear of success* pada wanita bekerja sebagai karyawan dengan arah positif, artinya semakin tinggi peran ganda, maka semakin tinggi *fear of success*, begitu juga sebaliknya semakin rendah peran ganda, maka semakin rendah *fear of success* ada wanita bekerja sebagai karyawan. Adapun sumbangan efektif dari variabel peran ganda terhadap *fear of success* sebesar 26,7%, dan 73,3% sisanya dipengaruhi faktor lainnya yaitu usia dan jenis kelamin.

Kata kunci : peran ganda, *fear of success*, wanita bekerja

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN THE MULTIPLE ROLE OF FEAR OF SUCCESS IN WOMEN WORKING AS EMPLOYEES IN PT. BANK NAGARI BRANCH BUKITTINGGI

This study aims to determine whether there is a relationship between the multiple roles of fear of success in women working as employees at PT. Nagari Bukittinggi Branch. The population in this study were women working as employees at PT. Bank Nagari Bukittinggi branch, amounting to 35 people. The sample selection technique in this study using purposive sampling. The independent variable in this study is a multiple role and the dependent variable is fear of success. The measuring instrument used in this study is a scale of multiple roles and fear of success. The validity and reliability test in this study used the Alpha Chronbach technique. The test results show the validity coefficient on the fear of success scale is 0.518 to 0.857 and the reliability coefficient is 0.953, while the multiple role scale is 0.064 to 0.824 and the reliability coefficient is 0.934. Hypothesis test results show the magnitude of the correlation coefficient of 0.517 with a significant level of $p = 0.001$. This means that it can be concluded that there is a significant relationship between multiple roles and fear of success in women working as employees in a positive direction, meaning that the higher the multiple roles, the more the higher the fear of success, and vice versa, the lower the dual roles, the lower the fear of success of women working as employees. The effective contribution of the multiple role variable to fear of success was 26.7%, and the remaining 73.3% was influenced by other factors, namely age and gender.

Keywords: the role of gaanda, fear of success, working women